

รายงานความก้าวหน้า

รอบ 6 เดือน

แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ 1 ประจำปีงบประมาณ
2566 - 2570



CMU·ITA

CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT



รายงานความก้าวหน้าแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต 

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ปี 2566 | แผนงาน/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า ของโครงการ | ช่วงเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|--|--------------|---------------------|--|--------------|----------------------------|--|---------------|
| 1. สร้าง วัฒนธรรมการ ต่อต้านการ ทุจริตให้ บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัยฯ | จำนวนข้อ ร้องเรียน การทุจริต ลดลง หรือไม่พบ เลย | ครั้ง | น้อยกว่า 3 ครั้ง | 1. กิจกรรมจัดเตรียมความ พร้อมการประเมิน และ แสดงเจตจำนงด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ MARTIE CMU ITA 2. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ในการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล และ เรียกรับผลประโยชน์ | งานบุคคล | ดำเนินการแล้ว | ในวันอังคารที่ 13 ธันวาคม 2565 ณ วิทยาลัย การศึกษาและ การจัดการทาง ทะเล | 14,365.00 บาท |
| 2. สร้าง กิจกรรมเพื่อ สร้างจิตสำนึกใน การป้องกันการ ทุจริต | ผลประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ | ร้อยละ | > ร้อยละ 85 | | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร



| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ปี 2566 | แผนงาน/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า ของโครงการ | ช่วงเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|---|--------------|------------------|---|--|---|-----------------------|----------------|
| 1. สร้างระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมด้านการบริหาร ความเสี่ยง | จำนวนคดีที่มีมูลภายในวิทยาลัยฯ ลดลงจากปีที่ผ่านมา | ครั้ง | น้อยกว่า 3 ครั้ง | 1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร | บุคลากร และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง | - โครงการที่ 1 ดำเนินการแล้ว | ปีงบประมาณ 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 2. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | | | | 2. การติดตามผลประเมินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | | - โครงการที่ 2 ดำเนินการแล้ว เป็นการติดตามระยะที่ 2 | | |
| | | | | 1. กิจกรรมสร้างและพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เช่น พัฒนาช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ และสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อจัดการกับการร้องเรียน | | - โครงการที่ 1 ดำเนินการแล้ว | ปีงบประมาณ 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ |



แผนกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



| โครงการ | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | |
|---|----------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ทุกปีงบประมาณ) | | | ←→ | | | | | | | | | |
| กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึก และต่อต้านการทุจริต (ทุกปีงบประมาณ) | | | ← | | | | | | | | | → |
| ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต (ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล และเรียกรับผลประโยชน์) (ทุกปีงบประมาณ) | | | ←→ | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตในองค์กร | | | | | | | | | | | | |
| การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานวิทยาลัยฯ (ทุกปีงบประมาณ) | ← | | | | → | | | | | | | |
| การติดตามผลประเมินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (ทุกปีงบประมาณ) | | | | ← | | | | | | | | → |
| สร้างและพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (ระหว่างปีงบประมาณ 2566 - 2570) | ← | | | | | | | | | | | → |