



วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ 1 ประจำปีงบประมาณ
2566 - 2570



CMU·ITA

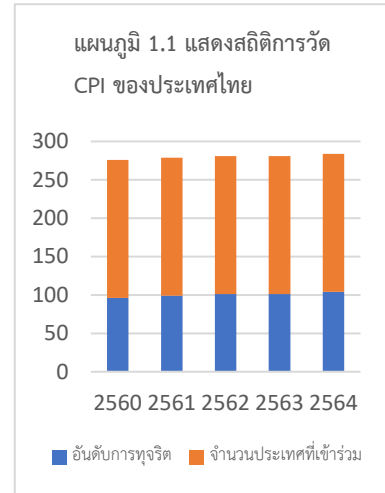
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

สารบัญ

บทนำ.....	3
วิสัยทัศน์	4
เป้าหมายวิสัยทัศน์	4
พันธกิจ	4
วัตถุประสงค์	4
เป้าประสงค์หลัก	4
ยุทธศาสตร์	4
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
แผนกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	8

1. บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่ในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงโดยมีแนวทางที่ซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะส่งผลกระทบต่อองค์กรแล้วยังส่งผลกระทบไปถึงการพัฒนาประเทศ ซึ่งจากข้อมูลดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perception Index) ของประเทศไทย พ.ศ. 2563 พบว่าได้คะแนนอยู่ที่ 36 คะแนนจาก 100 คะแนนเต็ม จัดอันดับอยู่ที่ 104 จากทั้งหมด 180 ประเทศในโลก (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2563) ซึ่งจะเห็นว่า CPI ของประเทศไทยมีคะแนนที่น้อย เพราะฉะนั้นจึงหมายความว่าประเทศไทยมีความโปร่งใสน้อย และมีการคอร์รัปชันสูง โดยจากสถิติการวัด CPI ของประเทศไทยข้อมูลย้อนหลังไป 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) พบว่า คะแนนของประเทศไทยลดลง และอยู่ในอันดับการทุจริตที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามแผนภูมิที่ 1.1



https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20210201184051.pdf

ด้วย ปัญหาดังกล่าวรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่มีความสำคัญเช่นระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ประสิทธิภาพของการบริหารภาครัฐระดับความโปร่งใสทุจริตประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐมีคือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้มีดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเครื่องมือดังกล่าว และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2564 ขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่น

ในการนี้ วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ วิทยาลัยฯ จึงมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยฯ ประจำปี 2562 – 2565 ทั้งนี้ในผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่าวิทยาลัยฯ มีคะแนนประเมินอยู่ที่ 68.01 คะแนน หรือระดับ C และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ ของทั้งบุคลากร

และนักศึกษา ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วิทยาลัยฯ จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยฯ ระยะที่ 2 ประจำปี 2566 – 2570 เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย สามารถบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

2. วิสัยทัศน์

เป็นส่วนหนึ่งที่ขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

3. เป้าหมายวิสัยทัศน์

ผลคะแนนประเมินอยู่ที่มากกว่า 85.00 คะแนน หรือระดับ A ภายในปี พ.ศ. 2570

4. พันธกิจ

1. สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน
2. เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรและนักศึกษา

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษา ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6. เป้าประสงค์หลัก

เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ปราศจากการทุจริต (Zero Corruption University)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด: จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง หรือไม่พบเลย

กลยุทธ์:

1. สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ
2. สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

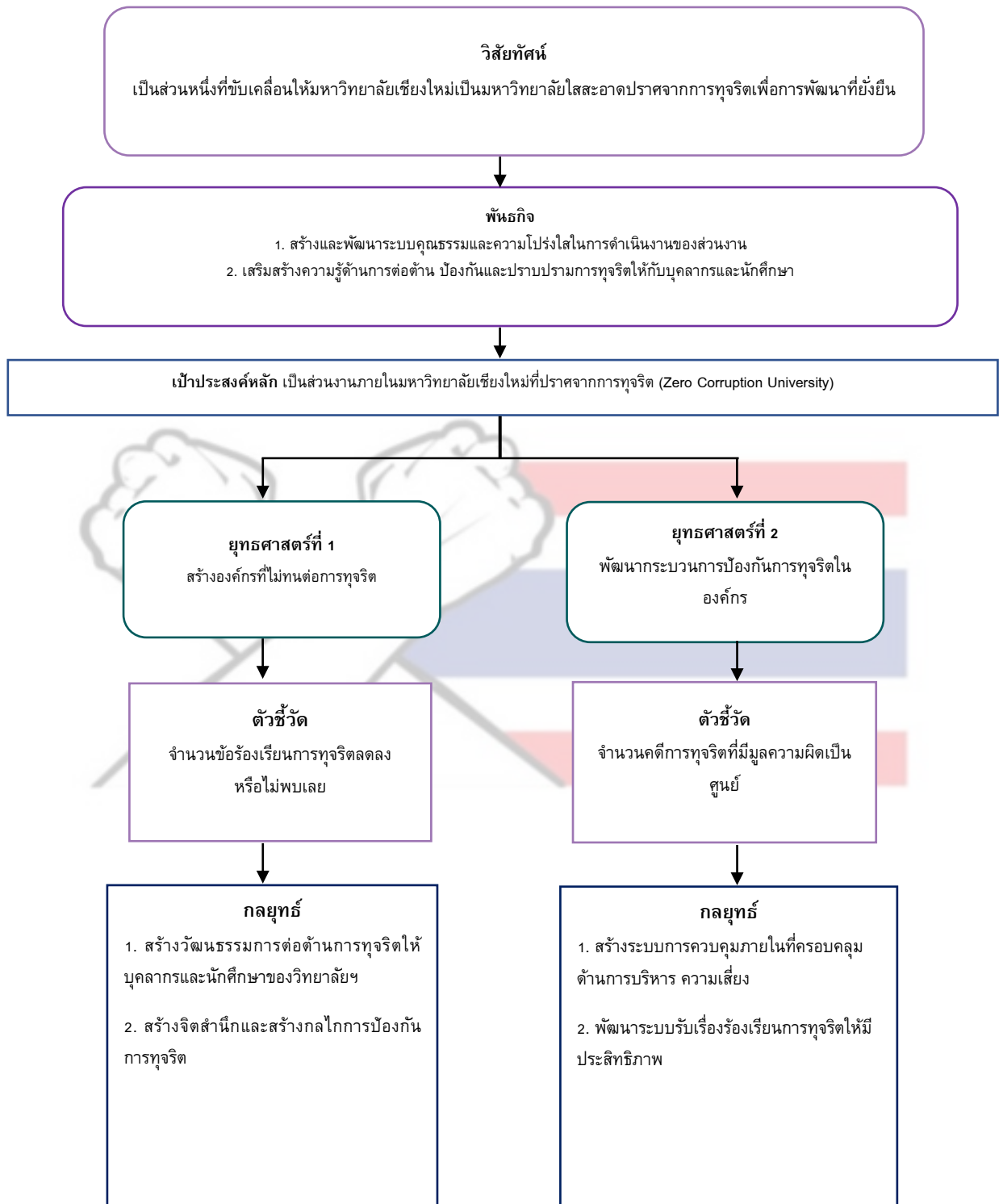
ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด: จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิดเป็นศูนย์

กลยุทธ์:

1. สร้างระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมด้านการบริหาร ความเสี่ยง
2. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570



ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ประจำปี 2566
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570			
1. สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลงหรือไม่พบเลย	ครั้ง	น้อยกว่า 3 ครั้ง	น้อยกว่า 3 ครั้ง	น้อยกว่า 2 ครั้ง	น้อยกว่า 2 ครั้ง	น้อยกว่า 1 ครั้ง	1. กิจกรรมจัดเตรียมความพร้อมการประเมินและแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	งานบุคคล	15,000
2. สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	ผลประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	> ร้อยละ 85	MARTIE CMU ITA 2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล และเรียกรับผลประโยชน์		

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ประจำปี 2566
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570			
1. สร้างระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมด้านการบริหารความเสี่ยง	จำนวนคดีที่มีมูลภายในวิทยาลัยฯ ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ครั้ง	น้อยกว่า 3 ครั้ง	น้อยกว่า 3 ครั้ง	น้อยกว่า 2 ครั้ง	น้อยกว่า 2 ครั้ง	น้อยกว่า 1 ครั้ง	1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. การติดตามผลประเมินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	บุคลากร และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ
2. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								1. กิจกรรมสร้างและพัฒนาช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เช่น พัฒนาช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ และสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อจัดการกับการร้องเรียน		ไม่ใช้งบประมาณ

แผนกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



โครงการ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต												
กิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ทุกปีงบประมาณ)			←→									
กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาที่มีจิตสำนึก และต่อต้านการทุจริต (ทุกปีงบประมาณ)			←									→
ประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต (ประกาศเจตนาธรรมในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล และเรียกรับผลประโยชน์) (ทุกปีงบประมาณ)			←→									
ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร												
การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานวิทยาลัยฯ (ทุกปีงบประมาณ)	←					→						
การติดตามผลประเมินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (ทุกปีงบประมาณ)				←								→
สร้างและพัฒนาช่องทางรับการร้องเรียนร้องทุกข์ (ระหว่างปีงบประมาณ 2566 - 2570)	←											→