



แผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับจัดทำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ISEA

เป็นองค์กรที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการ
จัดการทางทะเล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



maritime.cmu.ac.th

คำนำ

เอกสารแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 ของวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องตามพันธกิจ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ สารสำคัญประกอบด้วย ส่วนที่ 1 สถานการณ์ปัจจุบันของวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ส่วนที่ 4 ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ส่วนที่ 5 สารสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งในการจัดทำแผนฯ มีการวิเคราะห์แนวทางการดำเนินงานจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อนำมากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม อันจะทำให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลตามเป้าหมายความสำเร็จที่กำหนดไว้ การดำเนินงานดังกล่าวต้องได้รับความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเพื่อสะท้อนภาพการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบนำไปปรับใช้ให้บังเกิดผล

วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 ของวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อเป็นเครื่องมือและทิศทางในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานภายในวิทยาลัยฯ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล

ตุลาคม 2565

สารบัญ

หัวข้อ

ส่วนที่ 1 สถานการณ์ปัจจุบันของวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล.....	4
ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา.....	6
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT).....	8
ส่วนที่ 4 ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	11
ส่วนที่ 5 สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570).....	12
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และ การจัดการทางทะเล.....	15
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคนเพื่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และ การจัดการทางทะเลของประเทศ.....	26
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายคุณค่า (Value network) เพื่อการพัฒนาองค์กรและพื้นที่ อย่างยั่งยืน.....	48

ส่วนที่ 1

สถานการณ์ปัจจุบันของวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล

จาก ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดสมุทรสาคร ที่ได้รับการจัดตั้งเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2554 บนพื้นที่จำนวน 5 ไร่ 4/10 ตารางวา ที่ได้รับความอนุเคราะห์จากคุณแม่เง็กเน้ย และครอบครัวศิริชัยเอกวัฒน์ มอบให้เป็นพื้นที่จัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ตำบลท่าจีน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งปัจจุบันได้พัฒนาเป็น วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ที่ได้รับการอนุมัติจัดตั้งเป็นส่วนงานวิชาการภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการจัดตั้งส่วนงานวิชาการภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2560 และมีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 114 ง ลงวันที่ 25 เมษายน 2560 ให้มีการแบ่งส่วนงานภายในวิทยาลัยฯ ประกอบด้วย 3 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักงานวิทยาลัย สำนักวิชาการศึกษาและการจัดการทางทะเล และศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ มีอาคารและสิ่งปลูกสร้างจำนวน 2 อาคาร ได้แก่ อาคารสำนักงานวิทยาลัย และอาคารสำนักวิชาการศึกษาและการจัดการทางทะเล

การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ด้านการเงินและงบประมาณ ตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้จากการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เริ่มมีการใช้งบประมาณของวิทยาลัยฯ ส่วนหนึ่งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมถึงการพัฒนาด้านการปรับปรุงและการซ่อมแซมอาคารสถานที่ และด้านอัตรากำลังระยะแรกมีการตัดโอนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการในสังกัดของศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดสมุทรสาคร และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในสังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร มาสังกัดวิทยาลัยฯ และมีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ทำให้ปัจจุบันวิทยาลัยฯ มีพนักงานวิทยาลัยสายวิชาการ (อาจารย์) จำนวน 10 ท่าน นักวิทยาศาสตร์ 3 ท่าน พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ 6 ท่าน นักการเงินและบัญชี 1 ท่าน และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานขับรถ และเจ้าหน้าที่ธุรการ) 2 ท่าน จำนวนรวมทั้งหมด 22 ท่าน และวิทยาลัยฯ ได้รับอนุมัติอัตรากำลังชั่วคราวในส่วนของตำแหน่งที่ปรึกษา จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ได้ร่วมจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ภาคการศึกษา 2/2561 ส่วนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของวิทยาลัยฯ ที่เปิดสอนตั้งแต่ภาคการศึกษา 1/2563 คือหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและอุตสาหกรรมชีวภาพ หลักสูตรร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัย คือ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสหวิทยาการจัดการ กลุ่มวิชาการจัดการพาณิชย์นาวี และการค้าระหว่างประเทศ และหลักสูตรระยะสั้นที่อยู่ในการกำกับดูแลของวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 6 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตรการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่จากทรัพยากรทางทะเล 2) หลักสูตรเทคโนโลยีและการค้าระหว่างประเทศ (iTT) 3) หลักสูตรรู้ทันภัยแมงกะพรุนพิษเฝ้าระวัง ป้องกัน และปฐมพยาบาลเบื้องต้น (หลักสูตรร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) 4) หลักสูตรเกษตรดิจิทัล (Digital Agriculture) 5) Maritime Clusters and International Digital Marketing (CMU MOOC) และ 6) หลักสูตร Digital Marketing ศิลปะและวิทยาศาสตร์ของการตลาดดิจิทัลระหว่างประเทศ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม คณาจารย์ของวิทยาลัยฯ มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus/ISI และมีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยจากทั้งภาครัฐและอุตสาหกรรม ด้านงานบริการวิชาการ วิทยาลัยฯ มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปและผลิตภัณฑ์ประมงในจังหวัดสมุทรสาคร และใกล้เคียง รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

ด้านการบริหารจัดการ ในช่วงที่ผ่านมาวิทยาลัยฯ ดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 1 (พ.ศ. 2562 - 2565) ด้วยวิสัยทัศน์ในการ “เป็นสถาบันที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและพื้นที่ใกล้เคียง” โดยมุ่งสร้างผลลัพธ์หลักของแผนพัฒนาการศึกษา 2 ประเด็น คือ 1) ด้านการศึกษา: สามารถเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาและการศึกษารูปแบบใหม่ด้านนวัตกรรมอาหารและอุตสาหกรรมชีวภาพ และ การจัดการโลจิสติกส์และการขนส่งทางทะเล 2) ด้านวิจัย: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและพื้นที่ใกล้เคียง การบริหารงานจะขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน 3 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารทะเล อาหารสุขภาพ และอาหารปลอดภัยอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและการจัดการโซ่คุณค่าสินค้าเกษตร อาหาร และ ธุรกิจทางทะเล และยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคน

ส่วนที่ 2

กรอบแนวคิดและแผนการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา

1. กรอบแนวคิดและแผนดำเนินการร่างแผนฯ

การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีจุดมุ่งหมายในการจัดทำ ดังนี้

1. เป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
2. เป็นแผนที่มีความเป็นแผนเชิงกลยุทธ์ มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตอบสนองต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ โดยนำโอกาสเชิงกลยุทธ์มาใช้ และเสริมสร้างสมรรถนะหลักของวิทยาลัยฯ
3. เป็นแผนที่มีการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายของตัวชี้วัดได้อย่างชัดเจน สามารถติดตามผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ อย่างแท้จริง
5. มีการนำมุมมองของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) มาเป็นเครื่องมือในการร่างแผนฯ

มีการนำข้อมูลซึ่งครอบคลุมปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก มาใช้ในการวิเคราะห์การจัดทำแผนฯ ดังนี้

1. แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งประมวลขึ้นจากข้อมูลสำคัญหลายด้าน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. 2566-2570 และแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 เป็นต้น
2. กรอบนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. ข้อเสนอของกระทรวงอุตสาหกรรม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
4. ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2562 - 2565
5. ผลประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) ปีการศึกษา 2557 - 2558
6. ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารประจำวิทยาลัยฯ
7. ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจหลัก เช่น นักศึกษา บุคลากร ภาควิชาอุตสาหกรรม และองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง


กระบวนการวางแผนพัฒนาการศึกษา ประกอบไปด้วยการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. การจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2
2. การรวบรวม จัดทำ และถ่ายทอดข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์ทิศทางและกรอบการจัดทำแผนฯ
3. การวิเคราะห์ประเด็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ
4. การรับฟังข้อเสนอแนะ และข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจัยจากคณะกรรมการอำนวยการ
5. พิจารณาข้อเสนอแนะ และจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลเพื่อให้ได้มาซึ่งกรอบการจัดทำแผนและตำแหน่งยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน
6. การกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ สร้างกลยุทธ์ด้วย TOWS Matrix กำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ และการจัดทำ BSC
7. การนำเสนอแผนพัฒนาการศึกษาให้บุคลากรภายในเพื่อร่วมให้ข้อเสนอแนะ และปรับปรุงร่วมกัน
8. การนำเสนอแผนพัฒนาการศึกษาแก่คณะกรรมการบริหารประจำวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาแผน
9. การนำเสนอแผนพัฒนาการศึกษาแก่คณะกรรมการอำนวยการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาแผน
10. ปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษาตามข้อเสนอแนะของส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
11. การประชุมร่วมกับบุคลากรภายในเพื่อแจ้งการปรับปรุงข้อมูลและทำความเข้าใจแผนพัฒนาการศึกษา
12. ถ่ายทอดแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ผ่านคู่มือและการจัดประชุม

ส่วนที่ 3

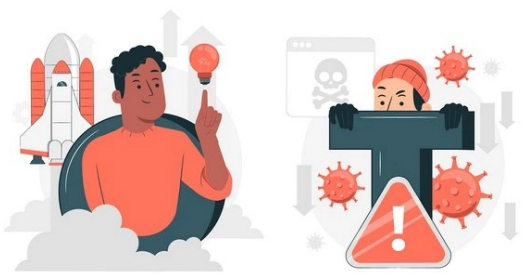
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT)

สภาพแวดล้อมภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S1. บุคลากรมีความสามารถในการสร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ มีการทำงานวิจัยร่วมกันเป็นทีมวิจัย สามารถบูรณาการงานวิจัยระหว่างสาขาวิชาได้ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p>S2. มีเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยสนับสนุนกระบวนการทำงาน มีเครื่องมือทางด้านวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในการวิจัยและบริการวิชาการค่อนข้างครบถ้วน และมีเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>S3. บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการปรับตัวเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</p> <p>S4. มีการสร้างหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น หลักสูตรออนไลน์ หลักสูตรระยะสั้น</p> <p>S5. มีการส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์สร้างงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่</p> <p>S6. หลักสูตรมุ่งเน้นการบูรณาการของศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ และการบริหารจัดการ (Integration between management and applied science)</p> <p>S7. มีการปรับรูปแบบการเรียนการสอนแบบ New Normal</p> <p>S8. มีการสนับสนุนปัจจัยในการวิจัยให้แก่บุคลากร เช่น การจัดสรรทุนวิจัยภายใน</p> <p>S9. มีเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ใช้ในการสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ทางทะเลอย่าง</p>	<p>W1. ขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพดีพอต่อการแสวงหารายได้เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยที่ยั่งยืน</p> <p>W2. ปัจจุบันวิทยาลัยฯ ยังคงใช้งบประมาณส่วนมากจากการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย</p> <p>W3. ขาดกลยุทธ์ในการสร้างความร่วมมือให้กับอุตสาหกรรมท้องถิ่น</p> <p>W4. ผู้ปฏิบัติงานแทนคนบดมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่เพียงพอต่อการบริหารงานด้านต่าง ๆ ภายในวิทยาลัยฯ</p> <p>W5. ขาดการวางแผนด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ทำให้ยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางจากภายนอก ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ภาวะเบียดข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>W6. ยังมีแผนการตลาดและการบริหารจัดการเชิงรุก ด้านแหล่งทุนและทรัพยากรการวิจัยค่อนข้างน้อย</p> <p>W7. มีบุคลากรด้านสารสนเทศเพียงคนเดียว ซึ่งไม่เพียงพอต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้ทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>W8. บุคลากรรายเดียวปฏิบัติงานหลายด้านส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานหลัก</p> <p>W9. บุคลากรมีจำนวนน้อยทำให้ไม่สามารถบริหารงานตามโครงสร้างปกติของวิทยาลัยฯ ได้</p> <p>W10. ขาดคณาจารย์ที่มีความรู้ด้านนโยบายและกฎหมายทางทะเล</p>

สภาพแวดล้อมภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>ต่อเนื่อง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ออกฤทธิ์ทางชีวภาพ วัสดุโพลิเมอร์ และผลิตภัณฑ์ทางเลือกสำหรับผู้บริโภคเฉพาะกลุ่ม</p> <p>S10. บริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร ผ่านการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร</p>	

สภาพแวดล้อมภายนอก	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>O1. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับวิทยาลัยฯ</p> <p>O2. วิทยาลัยฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลทำให้มีทรัพยากรสนับสนุนการทำงาน</p> <p>O3. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และกระทรวง อว. สนับสนุน Life Long Learning และ Non Degree</p> <p>O4. ภาครัฐมีแผน BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine (Bio-Circular-Green Economy) โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>O5. ภาครัฐและมหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน ITA</p> <p>O6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) ส่งผลต่อการวางแผนการทำงานในระยะยาว</p> <p>O7. วิทยาลัยฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนกลางซึ่งใกล้แหล่งวิทยาการคุณภาพที่มีความรู้ความสามารถในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ</p>	<p>T1. มีการแข่งขันสูงมากขึ้นเนื่องจากการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ จากในประเทศและสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงระดับโลกเพิ่มมากขึ้น</p> <p>T2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ</p> <p>T3. การลงทุนของภาคเอกชนด้านการวิจัยและพัฒนาที่ลดลงเนื่องจากแหล่งทุนภายนอกจากภาคเอกชน ยังกังวลเกี่ยวกับการร่วมทุนในการดำเนินงานวิจัยเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ไม่มีแนวโน้มดีขึ้น</p> <p>T4. แนวคิดการศึกษาของคนรุ่นใหม่ที่เน้นการเรียนเพื่อมุ่งปริญญาน้อยลง</p> <p>T5. อยู่ในพื้นที่ใกล้มหาวิทยาลัยคู่แข่งในส่วนกลาง มีสถาบันที่เป็นคู่แข่งทางการศึกษามากขึ้น รวมถึงการแข่งขันให้ทุนการศึกษาของสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ทำให้กระทบต่อจำนวนผู้สนใจเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>O8. สังคมไทยกำลังเคลื่อนเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Ageing Society) เป็นโอกาสในการสร้างหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่</p> <p>O9. มีเครือข่ายจากส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เข้มแข็ง สามารถหารือและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ</p> <p>O10. มีคณะกรรมการอำนวยการที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ที่สามารถให้คำแนะนำต่อวิทยาลัยฯ ได้</p> 	<p>T6. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้เกิดความไม่แน่นอนในนโยบายของรัฐบาลทั้งในระยะสั้นและระยะยาว</p> <p>T7. กฎระเบียบภาครัฐที่มีความซับซ้อน ไม่ชัดเจนและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิทยาลัยฯ</p> <p>T8. นโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินการด้านต่าง ๆ ลดลง</p> <p>T9. สภาพพื้นที่ที่ตั้งของวิทยาลัยฯ มีปัญหาดินทรุดตัวทุกปี อาจส่งผลกระทบต่ออาคารของวิทยาลัยฯ ได้ในระยะยาว</p> <p>T10. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในการบริการวิชาการสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้น้อย</p>

ส่วนที่ 4

ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages)
<p>SC1 สร้าง Cluster วิจัยที่มีศักยภาพในการร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p>SC2 สร้างโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อแสวงหาแหล่งทุนที่สนับสนุนการพัฒนาปัญหาท้องถิ่น</p> <p>SC3 สร้างศูนย์วิจัยที่ตอบรับกับเทคโนโลยีและเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่มีอยู่</p> <p>SC4 เสริมส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยการ Reskill Upskill เพื่อการใช้งานให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>SC5 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่ออุตสาหกรรมทั้งด้านนวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมต่าง ๆ</p> <p>SC6 ส่งเสริมความสามารถบุคลากรตามทักษะที่ถนัดสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของงานที่ปฏิบัติ</p> <p>SC7 สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเป็นรายปีให้มีความชัดเจนขึ้น เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานหลัก</p> <p>SC8 สร้างกิจกรรมและความร่วมมือร่วมกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่ มหาวิทยาลัยใกล้เคียง และอุตสาหกรรมท้องถิ่นอย่างมีกลยุทธ์</p> <p>SC9 สร้างแผนแสวงหารายได้ให้วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>SC10 สร้างแผนการตลาดเชิงรุกด้านแหล่งทุนและทรัพยากร</p> <p>SC11 สร้างแผนประชาสัมพันธ์ด้านการศึกษาเชิงรุกให้เป็นที่รู้จักจากภายนอกมากขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ภาวะเบี้ยข้อยบังคับและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>	<p>SA1 วิทยาลัยฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลทำให้มีทรัพยากรสนับสนุนการทำงาน</p> <p>SA2 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และกระทรวง อว. สนับสนุน Life Long Learning และ Non Degree</p> <p>SA3 ภาครัฐมีแผน BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine (Bio-Circular -Green Economy) โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>SA4 วิทยาลัยฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนกลางซึ่งใกล้แหล่งวิทยากรคุณภาพที่มีความรู้ความสามารถในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ</p> <p>SA5 สังคมไทยกำลังเคลื่อนเข้าสู่สังคมสูงอายุ (Ageing Society) เป็นโอกาสในการสร้างหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่</p> <p>SA6 มีเครือข่ายจากส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เข้มแข็ง สามารถหารือและให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ</p> <p>SA7 มีคณะกรรมการอำนวยการที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ที่สามารถให้คำแนะนำต่อวิทยาลัยฯ ได้</p>



ส่วนที่ 5

สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

เนื้อหาในส่วนนี้จะอธิบายถึงวิสัยทัศน์ ผลลัพธ์หลัก พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ ซึ่งได้จากกระบวนการในการจัดทำแผนฯ ที่ได้กล่าวมาแล้ว โดยยุทธศาสตร์แต่ละด้านนั้น จะประกอบไปด้วยวัตถุประสงค์หลักเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ | Vision

“เป็นองค์กรที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการจัดการทางทะเล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ผลลัพธ์หลัก Key Results
1. ด้านการศึกษา (Education)
2. ด้านวิจัย (Research)

เพื่อให้เป้าหมายการดำเนินงานภายในวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มีความชัดเจนและสามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงมีการกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ จำนวน 3 ข้อ ซึ่งวัดผลการดำเนินงานในช่วงปลายแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 2 คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ดังนี้

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม 6 ล้านบาท ในปี 2570
2. ร้อยละของรายได้ส่วนงานต่อรายจ่ายที่ใช้ มากกว่า 100% ในปี 2570
3. ผลการประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX 200 ในปี 2570

วิทยาลัยฯ ได้กำหนดพันธกิจที่มีความชัดเจนในการรองรับทิศทางการดำเนินงานเชิงนโยบายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

พันธกิจ
1) การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และการศึกษารูปแบบใหม่ ด้านการศึกษาและการจัดการทางทะเลโดยมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
2) ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
3) บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านการศึกษาและการจัดการทางทะเล เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม
4) ส่งเสริมการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน

วิทยาลัยฯ ได้กำหนดค่านิยมองค์กร (Core Value) ที่เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้สำเร็จตามเป้าหมาย โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และภารกิจของวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นรากฐานในการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากร ผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติตาม โดยเริ่มที่ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยปฏิบัติตนให้เป็นต้นแบบ ผลักดันให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในที่สุด โดยวิทยาลัยฯ ได้กำหนดค่านิยมองค์กร ดังนี้

ค่านิยม
<p>I S E A = สร้างนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน ด้วยความร่วมมือ อย่างคล่องตัว</p> <p>I = Innovation นวัตกรรม</p> <p>S = Sustainability ความยั่งยืน</p> <p>E = Engagement ความผูกพัน, ร่วมมือ</p> <p>A = Agility ความคล่องตัว</p>

วิทยาลัยฯ มีการกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ และโดยภาพรวมของยุทธศาสตร์ทั้งหมดจะสามารถแสดงได้ ดังตารางกรอบยุทธศาสตร์ดังแผนภาพที่ 1

ยุทธศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล 2. พัฒนากำลังคนเพื่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ 3. สร้างเครือข่ายคุณค่า (Value network) เพื่อการพัฒนาองค์กรและพื้นที่อย่างยั่งยืน (ด้วยการทำงานร่วมกับพันธมิตรและเครือข่าย)

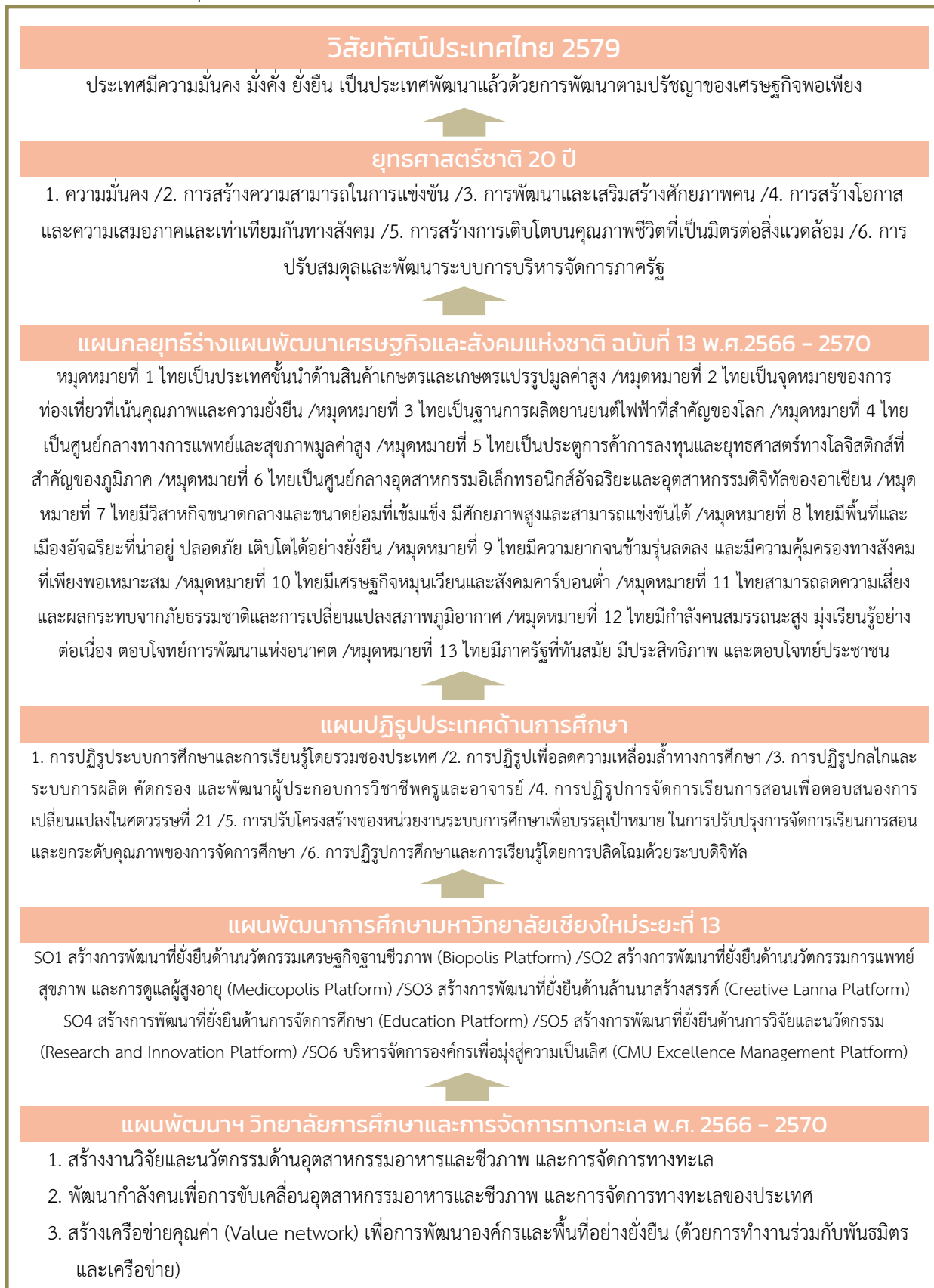
วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	รวมใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	14,511,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	5,367,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	2,615,000
รวมงบประมาณ	22,493,000

วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนโครงการประจำ

งานประจำ	รวมใช้งบประมาณ
งบประมาณงานประจำ	905,000

แผนภาพที่ 1 กรอบยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล



ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล

ผู้รับผิดชอบ รองศาสตราจารย์ ดร.สุรี วังเต็ย คณะบดีวิทยาลัยฯ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมลพรรณ แก้วประจ

วัตถุประสงค์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล

กลยุทธ์

- ส่งเสริมการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับแผน BCG อย่างต่อเนื่อง
- สร้าง Cluster วิจัยที่มีศักยภาพในการร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- สร้างโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อแสวงหาแหล่งทุนที่สนับสนุนการพัฒนาปัญหาท้องถิ่น
- สร้างงานวิจัยที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ในการสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรทางทะเลฯ เพื่อให้เกิดอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ
- สร้างศูนย์วิจัยที่ตอบรับกับเทคโนโลยีและเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่มีอยู่
- สร้างผลงานทางวิชาการที่มีการตีพิมพ์ร่วมกัน (World Ranking)

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	ผลงาน	15	15	20	20	25
1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	20	20	30	30	35
1.1.3 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	2	2.5	3	4	5
1.1.4 รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม	ล้านบาท	1	1.5	2	2.5	3
1.1.5 จำนวนนวัตกรรม / จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7	ผลงาน	5	6	7	8	9
1.1.6 จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ	ผลงาน	2	2	3	3	4

วัตถุประสงค์ที่ 2 ส่งเสริมการนำงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล เพื่อมุ่งสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง

กลยุทธ์

1. สร้างงานวิจัยที่ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน
2. สร้างโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อแสวงหาแหล่งทุนที่สนับสนุนการพัฒนาปัญหาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
1.2.1 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริง	ผลงาน	1	2	3	4	5
1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม	ล้านบาท	2	3	4	5	6
1.2.3 จำนวน Spin off/ Start up ต่อปี	ราย	1	1	1	2	2
1.2.4 ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีการใช้บริการซ้ำ	ร้อยละ	10	15	20	25	30

วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ					รวมใช้งบประมาณ
	2566	2567	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	1,100,000	3,131,000	7,270,000	1,480,000	1,530,000	14,511,000

โครงการที่เกี่ยวข้อง

- 1) โครงการสนับสนุนสร้างกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล
- 2) โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล
- 3) โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล
- 4) โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น

1. โครงการสนับสนุนสร้างกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเลและการจัดการทางทะเล (SA1 SA3 /SC1 SC2 SC5)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยฯ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล	1. กิจกรรมการพัฒนาทักษะการเขียนขอทุนวิจัย	ปี 66 20,000 บาท ปี 68 20,000 บาท รวม 40,000 บาท	1.1.3 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก ปี 67 = 3 ล้านบาท ปี 69 = 3 ล้านบาท 1.1.4 รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม ปี 67 = 0.2 ล้านบาท ปี 69 = 0.2 ล้านบาท	1. จัดกิจกรรมในปี 66 ส่งมอบตัวชี้วัดในปี 67 2. จัดกิจกรรมในปี 68 ส่งมอบตัวชี้วัดในปี 69
2. เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลักดันการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ	2. กิจกรรมสนับสนุนทุนสำหรับนักวิจัยและกลุ่มวิจัย	ปี 66 340,000 บาท ปี 67 340,000 บาท ปี 68 340,000 บาท ปี 69 540,000 บาท ปี 70 540,000 บาท รวม 2,100,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = 5 ผลงาน ปี 67 = 5 ผลงาน ปี 68 = 5 ผลงาน ปี 69 = 8 ผลงาน ปี 70 = 8 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 10 ปี 69 = ร้อยละ 10 ปี 70 = ร้อยละ 15 1.1.5 จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ในCMU-RL4-7 ปี 66 = 2 ผลงาน ปี 67 = 2 ผลงาน ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 5 ผลงาน 1.1.6 จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ ปี 66 = 1 สิทธิบัตร ปี 67 = 1 สิทธิบัตร ปี 68 = 1 สิทธิบัตร ปี 69 = 1 สิทธิบัตร ปี 70 = 1 สิทธิบัตร	รายละเอียดการสนับสนุนทุน ดังนี้ - ทุนสำหรับนักวิจัย ไม่เกิน 70,000 บาท สนับสนุนจำนวน 2 ทุน รวมวงเงิน 140,000 บาท/ปี - ทุนสำหรับกลุ่มวิจัย ไม่เกิน 200,000 บาท/ปี 2566 - 2568 สนับสนุนจำนวน 1 ทุน รวมวงเงิน 200,000 บาท/ปี ปี 2569 - 2570 สนับสนุนจำนวน 2 ทุน รวมวงเงิน 400,000 บาท/ปี ทั้งนี้ นักวิจัยต้องส่งมอบผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 – Q4 จำนวน 1 เรื่อง/ทุน และ/หรือ นวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 และ/หรือ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ
3. เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลักดันการดำเนินการจดสิทธิบัตรผลงานทางวิชาการ				
4. เพื่อส่งเสริมคณาจารย์สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ใน CMU-RL 4-7				

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 66 = 0.4 ล้านบาท ปี 67 = 0.5 ล้านบาท ปี 68 = 0.6 ล้านบาท ปี 69 = 0.7 ล้านบาท ปี 70 = 0.8 ล้านบาท	กลุ่มวิจัยต้องส่งมอบผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 – Q4 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ทุน แต่ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง และ/หรือ นวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 และ/หรือ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ
	3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย (Manuscript writing camp)	ปี 66 50,000 บาท ปี 67 100,000 บาท ปี 68 50,000 บาท ปี 69 100,000 บาท ปี 70 50,000 บาท รวม 350,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = 10 ผลงาน ปี 67 = 10 ผลงาน ปี 68 = 11 ผลงาน ปี 69 = 11 ผลงาน ปี 70 = 13 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 10 ปี 69 = ร้อยละ 10 ปี 70 = ร้อยละ 10	กิจกรรม camp ออกนอกสถานที่เพื่อร่าง manuscript ปี 2566 2568 และ 2570 ใช้ปีละ 50,000 บาท เนื่องจากจัดกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯ ปี 2567 และ 2569 ใช้ปีละ ใช้ปีละ 100,000 บาท เนื่องจากจัดกิจกรรมภายนอก
	4. กิจกรรมสนับสนุนกระบวนการผลักต้นการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและการสร้างสิทธิบัตร	ปี 66 290,000 บาท ปี 67 290,000 บาท ปี 68 290,000 บาท ปี 69 290,000 บาท ปี 70 290,000 บาท รวม 1,450,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = 4 ผลงาน ปี 67 = 4 ผลงาน ปี 68 = 4 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 4 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 10 ปี 69 = ร้อยละ 10	1. การสนับสนุนเงินค่ากระบวนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารระดับ Q1-Q2 ของฐาน Scopus/ISI Web of Science Q1 สนับสนุน 80,000 บาท จำนวน 2 บทความ รวม 160,000 บาท Q2 สนับสนุน 50,000 บาท จำนวน 2 บทความ รวม 100,000 บาท

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>ปี 70 = ร้อยละ 15</p> <p>1.1.5 จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL4-7</p> <p>ปี 66 = 3 ผลงาน ปี 67 = 4 ผลงาน</p> <p>ปี 68 = 4 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 4 ผลงาน</p> <p>1.1.6 จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ</p> <p>ปี 66 = 1 สิทธิบัตร ปี 67 = 1 สิทธิบัตร</p> <p>ปี 68 = 2 สิทธิบัตร ปี 69 = 2 สิทธิบัตร</p> <p>ปี 70 = 3 สิทธิบัตร</p>	2. การสนับสนุนเงินค่ากระบวนการที่ทำให้ผลงานเกิดสิทธิบัตร สำหรับคณาจารย์ภายใน สนับสนุนปีละ 30,000 บาท จำนวน 1 ผลงาน/ปี
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 700,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 730,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 700,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 930,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 880,000 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งโครงการ 3,940,000 บาท</p>				

2. โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล (SA1 SA3 SA4 SA6 /SC1 SC2 SC3 SC5 SC8 SC9 SC10)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. เพื่อสร้างมูลค่าและส่งเสริมการผลิตอาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล</p> <p>2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของกลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป</p> <p>3. เพื่อพัฒนาหรือแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหารให้ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค</p>	<p>1. กิจกรรมเสวนารับฟังโจทย์วิจัยจากภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน</p>	<p>ปี 66 50,000 บาท</p> <p>ปี 67 50,000 บาท</p> <p>ปี 68 50,000 บาท</p> <p>ปี 69 50,000 บาท</p> <p>ปี 70 50,000 บาท</p> <p>รวม 250,000 บาท</p>	<p>1.1.3 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ปี 66 = 0.5 ล้านบาท ปี 67 = 0.7 ล้านบาท</p> <p>ปี 68 = 0.9 ล้านบาท ปี 69 = 1 ล้านบาท</p> <p>ปี 70 = 2 ล้านบาท</p> <p>1.1.4 รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม</p> <p>ปี 66 = 0.035 ล้านบาท ปี 67 = 0.049 ล้านบาท</p> <p>ปี 68 = 0.063 ล้านบาท ปี 69 = 0.070 ล้านบาท</p> <p>ปี 70 = 0.14 ล้านบาท</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>4. เพื่อสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมในการดำเนินงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน/สังคม</p> <p>5. เพื่อสนับสนุนและบ่มเพาะผู้ประกอบการสู่การเป็น Start up และ/หรือ Spin off</p> <p>6. เพื่อผลักดันต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่รูปแบบเชิงธุรกิจ</p>			<p>1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม</p> <p>ปี 66 = 0.2 ล้านบาท ปี 67 = 0.25 ล้านบาท</p> <p>ปี 68 = 0.3 ล้านบาท ปี 69 = 0.4 ล้านบาท</p> <p>ปี 70 = 0.5 ล้านบาท</p> <p>3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการ ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU) (SO5-KR8.1)</p> <p>ปี 66 = 2 เครือข่าย ปี 67 = 3 เครือข่าย</p> <p>ปี 68 = 4 เครือข่าย ปี 69 = 5 เครือข่าย</p> <p>ปี 70 = 6 เครือข่าย</p> <p>3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย (SO5-KR5.2)</p> <p>ปี 66 = 2 โครงการ ปี 67 = 2 โครงการ</p> <p>ปี 68 = 3 โครงการ ปี 69 = 3 โครงการ</p> <p>ปี 70 = 4 โครงการ</p> <p>3.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเครือข่ายที่มีต่อการทำงานร่วมกับวิทยาลัยฯ</p> <p>ปี 66 = ร้อยละ 80 ปี 67 = ร้อยละ 80</p> <p>ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80</p> <p>ปี 70 = ร้อยละ 80</p>	
	<p>2. สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมด้าน</p>	<p>ปี 66 200,000 บาท</p> <p>ปี 67 200,000 บาท</p> <p>ปี 68 300,000 บาท</p>	<p>1.1.3 จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ปี 66 = 0.2 ล้านบาท ปี 67 = 0.2 ล้านบาท</p>	<p>1. สนับสนุนทุนการวิจัยร่วมกับภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรมในการสร้างนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยที่อยู่ในระดับ โดยโครงการวิจัย</p>

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปร่วมกับภาคเอกชน	ปี 69 300,000 บาท ปี 70 400,000 บาท รวม 1,400,000 บาท	<p>ปี 68 = 0.3 ล้านบาท ปี 69 = 0.3 ล้านบาท ปี 70 = 0.4 ล้านบาท</p> <p>1.1.4 รายได้สนับสนุนงานวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม ปี 66 = 0.014 ล้านบาท ปี 67 = 0.014 ล้านบาท ปี 68 = 0.021 ล้านบาท ปี 69 = 0.021 ล้านบาท ปี 70 = 0.028 ล้านบาท</p> <p>1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 66 = 0.2 ล้านบาท ปี 67 = 0.25 ล้านบาท ปี 68 = 0.3 ล้านบาท ปี 69 = 0.4 ล้านบาท ปี 70 = 0.5 ล้านบาท</p> <p>- นวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ (SO1-KP4-KR4) เชื่อมโยงกับ OKR19 ปี 66 = 2 ผลงาน ปี 67 = 2 ผลงาน ปี 68 = 2 ผลงาน ปี 69 = 2 ผลงาน ปี 70 = 2 ผลงาน</p>	<p>ต้องมีภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรมเป็นผู้ร่วมลงทุนวิจัยในลักษณะเงินทุน (In cash) ดังนี้</p> <p>2. การสนับสนุนเงินทุนอุดหนุนงานวิจัยและนวัตกรรม ปีละ 2 ทุน ๆ ละไม่เกิน 100,000 บาท</p> <p>3. ภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรมในฐานะผู้ให้ทุนต้องให้เงินอุดหนุนการวิจัยเป็นค่าดำเนินการ (In-cash) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงบประมาณที่ขอสนับสนุนจากวิทยาลัยฯ</p>
	3. สนับสนุนและบ่มเพาะผู้ประกอบการสู่การเป็น Start up และ/หรือ Spin off	ปี 66 50,000 บาท ปี 67 50,000 บาท ปี 68 50,000 บาท ปี 69 100,000 บาท ปี 70 100,000 บาท รวม 350,000 บาท	<p>1.2.1 จำนวนผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์จริง (SO5-KR10.1) ปี 66 = 1 ผลงาน ปี 67 = 2 ผลงาน ปี 68 = 2 ผลงาน ปี 69 = 3 ผลงาน ปี 70 = 3 ผลงาน</p> <p>1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม (SO1-KR9) ปี 66 = 0.1 ล้านบาท ปี 67 = 0.2 ล้านบาท ปี 68 = 0.5 ล้านบาท ปี 69 = 1 ล้านบาท ปี 70 = 1.5 ล้านบาท</p>	<p>วิทยาลัยฯ สนับสนุนเงินทุนอุดหนุนบ่มเพาะผู้ประกอบการสู่การเป็น Start up และ/หรือ Spin off ดังนี้</p> <p>ปีที่ 1 - 3 สนับสนุนปีละ 50,000 บาท (1 ธุรกิจ/ปี)</p> <p>ปีที่ 4 - 5 สนับสนุนปีละ 100,000 บาท (2 ธุรกิจ/ปี)</p>

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			1.2.3 จำนวน Spin off/ Start up ต่อปี (SO5-KR11.1) ปี 66 = 1 ราย ปี 67 = 1 ราย ปี 68 = 1 ราย ปี 69 = 2 ราย ปี 70 = 2 ราย - ถ่ายทอดเทคโนโลยี (SO1-KR3) ปี 66 = 1 เทคโนโลยี ปี 67 = 1 เทคโนโลยี ปี 68 = 1 เทคโนโลยี ปี 69 = 2 เทคโนโลยี ปี 70 = 2 เทคโนโลยี	
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 300,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 300,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 400,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 450,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 550,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 2,000,000 บาท				

3. โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (SA1 SC2 SC3 SC 5 SA1)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ เพื่อนำสู่การยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล 2. เพื่อส่งเสริมการเรียนการสอนและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งให้เกิดความเป็นเลิศทางด้านวิทยาศาสตร์	1. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาให้มีความปลอดภัย และมาตรฐานสู่สากล (BSL2) ปี67	ปี 67 1,250,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 5 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = ร้อยละ 5 ปี 69 = ร้อยละ 5 ปี 70 = ร้อยละ 5 1.1.5 จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL4-7 ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 3 ผลงาน ปี 70 = 3 ผลงาน	1. ดำเนินการเฉพาะปี 2567 2. มีรูปแบบแผนผังโครงสร้างห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา (BSL2) เพื่อใช้ยื่นขอสนับสนุนการก่อสร้าง 3. มีงบลงทุน ดังนี้ - งานปรับปรุง 150,000.00 บาท - งานครุภัณฑ์ 400,000.00 บาท - Freezer -80 500,000.00 บาท - เครื่องซั่ง 4 ตำแหน่ง 120,000.00 บาท

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 68 = 0.2 ล้านบาท ปี 69 = 0.3 ล้านบาท ปี 70 = 0.4 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> - เครื่องซัง 2 ตำแหน่ง 80,000 บาท
	2. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการเซลล์ให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (Cell culture) ปี 67	ปี 67 751,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 5 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = ร้อยละ 5 ปี 69 = ร้อยละ 5 ปี 70 = ร้อยละ 5 1.1.5 จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL4-7 ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 3 ผลงาน ปี 70 = 3 ผลงาน 1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 68 = 0.2 ล้านบาท ปี 69 = 0.3 ล้านบาท ปี 70 = 0.4 ล้านบาท	1. ดำเนินการเฉพาะปี 2567 2. มีรูปแบบแผนผังโครงสร้างห้องปฏิบัติการเซลล์ (Cell culture) เพื่อใช้ยื่นขอขบสนับสนุนการก่อสร้าง 3. มีงบลงทุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - งานปรับปรุง 130,100.00 บาท - งานครุภัณฑ์ 591,300.00 บาท - ภาษีมูลค่าเพิ่ม 29,498.00 บาท
	3. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการแปรรูปให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (GMP) ปี 68	ปี 68 6,070,000 บาท	1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 4 ผลงาน ปี 70 = 5 ผลงาน 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus ปี 68 = ร้อยละ 5 ปี 69 = ร้อยละ 5 ปี 70 = ร้อยละ 5	1. ดำเนินการเฉพาะปี 2568 2. มีรูปแบบแผนผังโครงสร้างห้องปฏิบัติการแปรรูป (GMP) เพื่อใช้ยื่นขอขบสนับสนุนการก่อสร้าง 3. ครุภัณฑ์ <ul style="list-style-type: none"> - Vacuum Fry 720,000 บาท

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>1.1.5 จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL4-7 ปี 68 = 3 ผลงาน ปี 69 = 3 ผลงาน ปี 70 = 3 ผลงาน</p> <p>1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิด จากนวัตกรรม ปี 68 = 0.2 ล้านบาท ปี 69 = 0.3 ล้านบาท ปี 70 = 0.4 ล้านบาท</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Drum Drier 700,000 บาท - Extruder 3,300,000 บาท - 3D Print 350,000 บาท
<p>ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 2,151,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 6,220,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 8,071,000 บาท</p>				

4. โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น (SA1 SC8)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก</p> <p>2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ การวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก</p>	<p>การให้บริการวิชาการทางด้านอบรมในหัวข้อที่ชุมชนและ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่นมีความต้องการพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>ปี 66 100,000 บาท ปี 67 100,000 บาท ปี 68 100,000 บาท ปี 69 100,000 บาท ปี 70 100,000 บาท รวม 500,000 บาท</p>	<p>1.2.1 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริง (SO5-KR10.1) ปี 66 = 1 ผลงาน ปี 67 = 1 ผลงาน ปี 68 = 1 ผลงาน ปี 69 = 2 ผลงาน ปี 70 = 2 ผลงาน</p> <p>1.2.4 ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีการใช้บริการซ้ำ ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 15 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 25 ปี 70 = ร้อยละ 30</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 20 คน ปี 67 = 25 คน ปี 68 = 30 คน ปี 69 = 35 คน ปี 70 = 40 ผลงาน</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			(SO1-KR3.2) ถ่ายทอดเทคโนโลยี ปี 66 = 1 เทคโนโลยี ปี 67 = 1 เทคโนโลยี ปี 68 = 1 เทคโนโลยี ปี 69 = 2 เทคโนโลยี ปี 70 = 2 เทคโนโลยี	
<p style="text-align: center;">ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 500,000 บาท</p>				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคนเพื่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ

ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.ญาคินี จักรพันธุ์ รองคณบดีวิทยาลัยฯ และ อาจารย์ ดร.ภัทราภิษฐ์ กลิ่นมาลัย

วัตถุประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ ทั้งในรูปแบบ Degree และ Non-Degree (Reskill Upskill) ผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์

1. เสริมหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองต่อกลุ่มผู้เรียน
2. สร้างหลักสูตรที่มีการเชื่อมโยงกับ Credit Banking
3. เสริมส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยการ Reskill Upskill เพื่อการใช้งานให้ทันสมัยอยู่เสมอ
4. สร้างหลักสูตรมุ่งเน้นการบูรณาการของศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์และการบริหารจัดการ เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี	หลักสูตร/ กิจกรรม	4	5	6	7	8
2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/ course online/webinar	คน	50	80	100	120	150
2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้	ร้อยละ	60	70	80	90	100
2.1.4 ร้อยละของผู้เรียนในหลักสูตรปริญญาที่เพิ่มขึ้นต่อปีการศึกษา	ร้อยละ	10	15	20	25	30

วัตถุประสงค์ที่ 2 พัฒนาทักษะ เสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ
กลยุทธ์

1. ส่งเสริมความสามารถบุคลากรตามทักษะที่ถนัดสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของงานที่ปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานแทนคนปกติเข้าร่วมอบรมในหัวข้อด้านการบริหารงานในสายงานที่ได้รับมอบหมาย
3. ส่งเสริมทักษะให้บุคลากรด้านสารสนเทศให้บริหารงานต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่องระหว่างรออัตรากำลังบุคลากรด้านสารสนเทศเพิ่มเติม
4. ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้บุคลากรสามารถดำรงตำแหน่งในการบริหารงานตามโครงสร้างของวิทยาลัยฯ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเป็นรายปีให้มีความชัดเจนขึ้น เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานหลัก
6. สร้างโครงการที่มีรางวัลและคำชื่นชมในการตอบแทนความสามารถของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ
7. การขออัตรากำลังบุคลากรด้านสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานของวิทยาลัยฯ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
2.2.1 ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	40	50	60	70	80
2.2.2 ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นของอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	30	30	40	40	50
2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละ	100	100	100	100	100
2.2.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย วิชาการ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์	ร้อยละ	90	90	100	100	100
2.2.5 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	10	10	20	20	20
2.2.6 ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในหน่วยงาน (KM)	ระดับ หรือ นวัตกรรม การทำงาน	4	4	5	5	5
2.2.7 จำนวนของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการเรียนรู้การใช้ TQA/EdPEx เป็น เครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร	คน	13	17	20	22	22
2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบ	3	5	7	9	11

วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ					รวมใช้งบประมาณ
	2566	2567	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	987,000	1,080,000	1,090,000	1,095,000	1,115,000	5,367,000

โครงการที่เกี่ยวข้อง

- 1) โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาวิทยาลัยการศึกษาระดับสูงและการจัดการทางทะเล
- 3) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาเพื่อรองรับการทำงาน
- 4) โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล
- 5) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ
- 6) โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น
- 7) โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ด้านความรู้และทักษะทางวิชาการ (reskill/upskill) เพื่อเตรียมพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่ชุมชนผ่านกิจกรรม In-house training for trainer
- 8) โครงการสนับสนุนสร้างกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล
- 9) โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 10) โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

1. โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SA2 SA4 SA5 SA6 SA7 SC8 SC9)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. เพื่อจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้นร่วมกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรมในการพัฒนากำลังคน</p> <p>2. เพื่อผลิตและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้นให้ทันสมัยตรงกับความต้องการของผู้เรียนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ</p> <p>3. เพื่อตอบโจทยรูปแบบของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต</p>	1. กิจกรรมการจัดทำ/พัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	<p>ปี 66 20,000 บาท</p> <p>ปี 67 20,000 บาท</p> <p>ปี 68 30,000 บาท</p> <p>ปี 69 30,000 บาท</p> <p>ปี 70 40,000 บาท</p> <p>รวม 140,000 บาท</p>	<p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี</p> <p>ปี 66 = 2 หลักสูตร ปี 67 = 2 หลักสูตร</p> <p>ปี 68 = 3 หลักสูตร ปี 69 = 3 หลักสูตร</p> <p>ปี 70 = 4 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar</p> <p>ปี 66 = 10 คน ปี 67 = 10 คน</p> <p>ปี 68 = 15 คน ปี 69 = 15 คน ปี 70 = 20 ผลงาน</p> <p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้</p> <p>ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100</p> <p>ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100</p> <p>ปี 70 = ร้อยละ 100</p>	-
	2. กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	<p>ปี 66 5,000 บาท</p> <p>ปี 67 5,000 บาท</p> <p>ปี 68 5,000 บาท</p> <p>ปี 69 10,000 บาท</p> <p>ปี 70 10,000 บาท</p> <p>รวม 35,000 บาท</p>	<p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี</p> <p>ปี 66 = 1 หลักสูตร ปี 67 = 1 หลักสูตร</p> <p>ปี 68 = 1 หลักสูตร ปี 69 = 2 หลักสูตร</p> <p>ปี 70 = 2 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar</p> <p>ปี 66 = 20 คน ปี 67 = 30 คน</p> <p>ปี 68 = 45 คน ปี 69 = 55 คน ปี 70 = 20 ผลงาน</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100</p>	
	<p>3. กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน</p>	<p>ปี 66 = 10,000 บาท ปี 67 = 10,000 บาท ปี 68 = 10,000 บาท ปี 69 = 10,000 บาท ปี 70 = 20,000 บาท รวม 60,000 บาท</p>	<p>1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 66 = 0.1 ล้านบาท ปี 67 = 0.2 ล้านบาท ปี 68 = 0.3 ล้านบาท ปี 69 = 0.4 ล้านบาท ปี 70 = 0.5 ล้านบาท</p> <p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 1 หลักสูตร ปี 67 = 1 หลักสูตร ปี 68 = 1 หลักสูตร ปี 69 = 2 หลักสูตร ปี 70 = 2 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 20 คน ปี 67 = 30 คน ปี 68 = 45 คน ปี 69 = 55 คน ปี 70 = 20 ผลงาน</p> <p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	4. กิจกรรมการพัฒนา รายวิชาในหลักสูตร ปริญญาให้เป็น รายวิชาที่สามารถ สะสมหน่วยกิตได้ (Credit banking)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 2 หลักสูตร ปี 67 = 2 หลักสูตร ปี 68 = 2 หลักสูตร ปี 69 = 2 หลักสูตร ปี 70 = 2 หลักสูตร 2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่าน หลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 10 คน ปี 67 = 20 คน ปี 68 = 20 คน ปี 69 = 25 คน ปี 70 = 30 ผลงาน 2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100	-
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 35,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 35,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 45,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 50,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 70,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 235,000 บาท				

2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาวิทยาลัยการศึกษและการจัดการทางทะเล (SA4 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของ วิทยาลัยการศึกษและการจัดการ ทางทะเล	1. กิจกรรมทุนสำหรับ หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมอาหารและ อุตสาหกรรมชีวภาพ	ปี 66 168,000 บาท ปี 67 168,000 บาท ปี 68 168,000 บาท ปี 69 168,000 บาท ปี 70 168,000 บาท รวม 840,000 บาท	2.1.4 ร้อยละของผู้เรียนในหลักสูตรปริญญาที่เพิ่มขึ้นต่อปี การศึกษา ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 15 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 25 ปี 70 = ร้อยละ 30	มีรายละเอียดทุนดังนี้ 100% 1 ทุน / 50% 1 ทุน / 25% 2 ทุน ค่าเทอม เทอมละ 28,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
2. เพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่จะนำไปสู่การเพิ่มจำนวนนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	กิจกรรมอาหารและ อุตสาหกรรมชีวภาพ			- นักศึกษารหัส 64 ปี 2 = 2 รุ่น (56,000) - นักศึกษารหัส 65 ปี 1 = 1 รุ่น (28,000) [จ่ายเทอม 2 ต.ค. - พ.ย.] - นักศึกษารหัส 65 ปี 2 = 1 รุ่น (28,000) - นักศึกษารหัส 66 ปี 1 = 4 รุ่น (56,000) รวม 8 รุ่น 168,000 บาท
	2. กิจกรรมทุนสำหรับ หลักสูตรดุขภูบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรม อาหารและ อุตสาหกรรมชีวภาพ	ปี 66 135,000 บาท ปี 67 180,000 บาท ปี 68 180,000 บาท ปี 69 180,000 บาท ปี 70 180,000 บาท รวม 900,000 บาท	2.1.4 ร้อยละของผู้เรียนในหลักสูตรปริญญาที่เพิ่มขึ้นต่อปี การศึกษา ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 15 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 25 ปี 70 = ร้อยละ 30	มีรายละเอียดทุนดังนี้ 100% 1 รุ่น / 50% 2 รุ่น ค่าเทอม เทอมละ 30,000 บาท รายละเอียด ดังนี้ - นักศึกษารหัส 65 เทอม 2 = 2 รุ่น (45,000) [ต.ค. - พ.ย.] - นักศึกษารหัส 65 ปี 2 = 2 รุ่น (45,000) [พ.ค. - มิ.ย.] - นักศึกษารหัส 66 ปี 1 = 2 รุ่น (45,000) [พ.ค. - มิ.ย.] รวม 6 รุ่น 135,000 บาท
	3. กิจกรรมทุนสำหรับ หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การขนส่งทางทะเล และการจัดการโลจิส ติกส์	ปี 67 270,000 บาท ปี 68 270,000 บาท ปี 69 270,000 บาท ปี 70 270,000 บาท รวม 1,350,000 บาท	2.1.4 ร้อยละของผู้เรียนในหลักสูตรปริญญาที่เพิ่มขึ้นต่อปี การศึกษา ปี 67 = ร้อยละ 15 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 25 ปี 70 = ร้อยละ 30	มีรายละเอียดทุนดังนี้ 100% 1 รุ่น / 50% 2 รุ่น ค่าเทอม เทอมละ 45,000 บาท รายละเอียด ดังนี้ - นักศึกษารหัส 65 ปี 2 = 3 รุ่น (90,000)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
				[ต.ค. - พ.ย.] - นักศึกษาหัส 66 ปี 1 = 3 รุ่น (90,000) [ต.ค. - พ.ย.] - นักศึกษาหัส 66 ปี 2 = 3 รุ่น (90,000) [พ.ค. - มิ.ย.] รวม 9 รุ่น 270,000 บาท
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 303,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 618,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 618,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 618,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 618,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 2,775,000 บาท</p>				

3. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมดิจิทัลด้านอาหารและเทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการพัฒนาใน อนาคตและเพิ่มสมรรถนะเพื่อรองรับการทำงานให้แก่นักศึกษา (SC4)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. เพื่อสร้างหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ตอบสนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาคร และพื้นที่ใกล้เคียง</p> <p>2. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ นักศึกษาสำหรับการทำงาน</p> <p>3. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะสำคัญในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21</p>	<p>1. กิจกรรมการทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมดิจิทัลด้านอาหารและเทคโนโลยีชีวภาพร่วมกับวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p>ปี 66 142,000 บาท</p>	<p>2.1.4 ร้อยละของผู้เรียนในหลักสูตรปริญญาที่เพิ่มขึ้นต่อปีการศึกษา</p> <p>ปี 67 = ร้อยละ 50</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	<p>2. กิจกรรมเสริมทักษะการเรียนรู้ และนวัตกรรม (พัฒนาทักษะการคิดสร้างสรรค์ การแก้ปัญหาเป็น และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ)</p>	<p>ปี 66 20,000 บาท ปี 67 20,000 บาท ปี 68 20,000 บาท ปี 69 20,000 บาท ปี 70 20,000 บาท รวม 100,000 บาท</p>	<p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 1 หลักสูตร ปี 67 = 1 หลักสูตร ปี 68 = 1 หลักสูตร ปี 69 = 1 หลักสูตร ปี 70 = 1 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 5 คน ปี 67 = 5 คน ปี 68 = 5 คน ปี 69 = 5 คน ปี 70 = 5 คน</p> <p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 70 ปี 67 = ร้อยละ 70 ปี 68 = ร้อยละ 70 ปี 69 = ร้อยละ 70 ปี 70 = ร้อยละ 70</p>	-
	<p>3. กิจกรรมการเสริมทักษะการใช้ชีวิตเพื่อเข้าสู่การทำงาน</p>	<p>ปี 66 20,000 บาท ปี 67 20,000 บาท ปี 68 20,000 บาท ปี 69 20,000 บาท ปี 70 20,000 บาท รวม 100,000 บาท</p>	<p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 1 หลักสูตร ปี 67 = 1 หลักสูตร ปี 68 = 1 หลักสูตร ปี 69 = 1 หลักสูตร ปี 70 = 1 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 5 คน ปี 67 = 5 คน ปี 68 = 5 คน ปี 69 = 5 คน ปี 70 = 5 คน</p>	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 70 ปี 67 = ร้อยละ 70 ปี 68 = ร้อยละ 70 ปี 69 = ร้อยละ 70 ปี 70 = ร้อยละ 70</p>	
	<p>4. อบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียน รายงานการวิจัย Manuscript” แก่ นักศึกษาวิทยาลัยฯ</p>	<p>ปี 66 20,000 บาท ปี 67 20,000 บาท ปี 68 20,000 บาท ปี 69 20,000 บาท ปี 70 20,000 บาท รวม 100,000 บาท</p>	<p>2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 1 หลักสูตร ปี 67 = 1 หลักสูตร ปี 68 = 1 หลักสูตร ปี 69 = 1 หลักสูตร ปี 70 = 1 หลักสูตร</p> <p>2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่าน หลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 5 คน ปี 67 = 5 คน ปี 68 = 5 คน ปี 69 = 5 คน ปี 70 = 5 คน</p> <p>2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 50 ปี 67 = ร้อยละ 50 ปี 68 = ร้อยละ 50 ปี 69 = ร้อยละ 50 ปี 70 = ร้อยละ 50</p>	
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 202,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 442,000 บาท</p>				

4. โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (SC3)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. บุคลากรมีทักษะสามารถถ่ายทอดให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้ที่เกี่ยวข้องในห้องปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ห้องปฏิบัติการ การทำลายเชื้อ การจัดการสารชีวภาพรั่วไหล การใช้สารเคมี การจัดการของเสีย และเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ เพื่อนำสู่การยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล	1. กิจกรรมการอบรมความปลอดภัยและอัคคีภัยในห้องปฏิบัติการ (ทั่วไป)	ปี 66 25,000 บาท ปี 67 25,000 บาท ปี 68 25,000 บาท ปี 69 25,000 บาท ปี 70 25,000 บาท รวม 125,000 บาท	2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 60 ปี 67 = ร้อยละ 70 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 90 ปี 70 = ร้อยละ 100 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	-
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำทักษะความรู้ที่ได้ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการของวิทยาลัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความปลอดภัยต่อตนเองและสิ่งแวดล้อม	2. กิจกรรมการกำจัดของเสียอันตรายทางเคมี	ปี 66 10,000 บาท ปี 67 10,000 บาท ปี 68 10,000 บาท ปี 69 10,000 บาท ปี 70 10,000 บาท รวม 50,000 บาท	2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 60 ปี 67 = ร้อยละ 70 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 90 ปี 70 = ร้อยละ 100 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	3. กิจกรรมฝึกอบรมเตรียมระบบการใช้ห้องปฏิบัติการสำหรับนักศึกษา	ปี 66 10,000 บาท ปี 67 10,000 บาท ปี 68 10,000 บาท ปี 69 10,000 บาท ปี 70 10,000 บาท รวม 50,000 บาท	2.1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ความรู้ ปี 66 = ร้อยละ 60 ปี 67 = ร้อยละ 70 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 90 ปี 70 = ร้อยละ 100 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	-
	4. กิจกรรมการพัฒนาห้องปฏิบัติการ ยิม คีฬา อุปกรณ์ เครื่องแก้ว สารเคมี ให้เป็นระบบออนไลน์	ปี 66 5,000 บาท ปี 67 5,000 บาท ปี 68 5,000 บาท ปี 69 5,000 บาท ปี 70 5,000 บาท รวม 25,000 บาท	2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 2 หลักสูตร ปี 67 = 2 หลักสูตร ปี 68 = 2 หลักสูตร ปี 69 = 2 หลักสูตร ปี 70 = 2 หลักสูตร 2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 10 คน ปี 67 = 20 คน ปี 68 = 20 คน ปี 69 = 25 คน ปี 70 = 30 คน 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	5. กิจกรรมฝึกอบรม การเตรียมสารละลาย เคมี และการใช้เครื่อง แก้ว	ปี 66 5,000 บาท ปี 67 5,000 บาท ปี 68 5,000 บาท ปี 69 5,000 บาท ปี 70 5,000 บาท รวม 25,000 บาท	2.1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น/จำนวน course online/webinar/ สัมมนาที่เปิดสอนในแต่ละปี ปี 66 = 2 หลักสูตร ปี 67 = 2 หลักสูตร ปี 68 = 2 หลักสูตร ปี 69 = 2 หลักสูตร ปี 70 = 2 หลักสูตร 2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่าน หลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 10 คน ปี 67 = 20 คน ปี 68 = 20 คน ปี 69 = 25 คน ปี 70 = 30 คน	-
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 55,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 55,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 55,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 55,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 55,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 275,000 บาท</p>				

5. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ (SA4 SA7 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เก็บรวบรวมข้อมูลด้าน อุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลจาก บุคลากรวิทยาลัยฯ	1. เก็บรวบรวมข้อมูล ด้านอุตสาหกรรม อาหารและชีวภาพ และการจัดการทาง ทะเลจากบุคลากร วิทยาลัยฯ	ปี 66 22,000 บาท ปี 67 22,000 บาท ปี 68 22,000 บาท ปี 69 22,000 บาท ปี 70 22,000 บาท รวม 110,000 บาท	2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	วิธีการ - ทำการสร้างเทมเพลตข้อมูลด้าน อุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการ จัดการทางทะเล - ขอข้อมูลด้านอุตสาหกรรมอาหารและ ชีวภาพจากอาจารย์ประจำสาขาวิชาท่าน ละ 1 หัวข้อ - ขอข้อมูลด้านการจัดการทางทะเลจาก อาจารย์ประจำสาขาวิชาท่านละ 1 หัวข้อ
2. สร้างข้อมูลออนไลน์แบบไม่มี โครงสร้างด้านอุตสาหกรรม อาหารและชีวภาพและการจัดการ ทางทะเล	2. สร้างข้อมูล ออนไลน์แบบไม่มี โครงสร้างด้าน			

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
3. เผยแพร่ข้อมูลออนไลน์ให้กับบุคคลทั่วไป	อุตสาหกรรมอาหาร และชีวภาพและการ จัดการทางทะเล 3. เผยแพร่ข้อมูล ออนไลน์ให้กับบุคคล ทั่วไป			<ul style="list-style-type: none"> - ขอข้อมูลในด้านความรู้ทั่วไปจากเจ้าหน้าที่และนักวิทยาศาสตร์ของวิทยาลัยฯท่านละ 1 หัวข้อ - เก็บรวบรวมข้อมูลและทำการจัดหมวดหมู่และทำการวิเคราะห์พร้อมทั้งแสดงผลข้อมูล - สร้าง 1 แพลตฟอร์มออนไลน์พร้อมการนับจำนวนผู้เข้าใช้งาน - เผยแพร่ 1 แพลตฟอร์มออนไลน์ - วิเคราะห์จำนวนผู้เข้าใช้งานและสรุปผล - ดำเนินการในข้อ 1 ถึง ข้อ 5 ข้างเพื่อเพิ่มจำนวนข้อมูล - วิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงแพลตฟอร์มออนไลน์ในแต่ละปี ผลที่คาดว่าจะได้รับ <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวน 100 คนเข้าใช้เว็บไซต์ปีแรก 2. เพิ่มขึ้นต่อเนื่องปีละ 100 คน
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 22,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 22,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 22,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 22,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 22,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 110,000 บาท				

6. โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น (SA4 SC8)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก	การให้บริการวิชาการทางด้านอบรมในหัวข้อที่ชุมชนและ/หรือผู้ประกอบการ	ปี 66 100,000 บาท ปี 67 100,000 บาท ปี 68 100,000 บาท ปี 69 100,000 บาท	2.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการ reskill/upskill ผ่านหลักสูตรอบรมระยะสั้น/course online/webinar ปี 66 = 20 คน ปี 67 = 25 คน ปี 68 = 30 คน ปี 69 = 35 คน ปี 70 = 40 คน	-
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ การวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก	ท้องถิ่นมีความต้องการพัฒนาศักยภาพ	ปี 70 100,000 บาท รวม 500,000 บาท		
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 100,000 บาท งบประมาณรวมทั้งโครงการ 500,000 บาท				

7. โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ด้านความรู้และทักษะทางวิชาการ (reskill/upskill) เพื่อเตรียมพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่ชุมชน ผ่านกิจกรรม In-house training for trainer (SA1 SC4 SC6)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและเพิ่มพูนทักษะความรู้จากความชำนาญเดิมของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ (Reskill-Upskill training)	1. กิจกรรมการวางแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อศึกษาอายุการเก็บรักษา	ปี 66 80,000 บาท	1.2.2 คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากนวัตกรรม ปี 66 = 20 คน ปี 67 = 25 คน ปี 68 = 30 คน ปี 69 = 35 คน ปี 70 = 40 คน	- โครงการกำหนดค่าเป้าหมายจากโครงการ 1 ผลิตภัณฑ์

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
2. เพื่อให้บุคลากรมีความชำนาญในการวางแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์และการประเมินอายุการเก็บรักษา			1.2.4 ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีการใช้บริการซ้ำ ปี 66 = ร้อยละ 5 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 15 ปี 69 = ร้อยละ 20 ปี 70 = ร้อยละ 25	
3. เพื่อยกระดับการให้บริการวิชาการและการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนและสังคม			2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน ปี 66 = ร้อยละ 27.27	
			2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปี 67 = 1 ระบบ	
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 80,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 0 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 0 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 0 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 0 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 80,000 บาท</p>				

8. โครงการสนับสนุนสร้างกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล (SC5 SC6)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยฯ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหารทะเล สารสกัดมูลค่าสูงจากทรัพยากรทางทะเล และการจัดการทางทะเล	1. กิจกรรมสนับสนุนทุนสำหรับนักวิจัยและกลุ่มวิจัย	*ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 1	2.2.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย วิชาการ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ปี 66 = ร้อยละ 50 ปี 67 = ร้อยละ 50 ปี 68 = ร้อยละ 50 ปี 69 = ร้อยละ 60 ปี 70 = ร้อยละ 60	1. สนับสนุนทุน ดังนี้ 1.1 ทุนสำหรับนักวิจัย ไม่เกิน 70,000 บาท สนับสนุนจำนวน 2 ทุน รวมวงเงิน 140,000 บาท/ปี 1.2 ทุนสำหรับกลุ่มวิจัย ไม่เกิน 200,000 บาท ปี 2566-2568 สนับสนุนจำนวน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>2. เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตต้น การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการใน ระดับนานาชาติ</p> <p>3. เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตต้น การดำเนินการจดสิทธิบัตรผลงาน ทางวิชาการ</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมคณาจารย์สร้าง งานวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ใน CMU-RL 4-7</p>				<p>1. ทุน รวมวงเงิน 200,000 บาท/ปี ส่วนปี 2569-2570 สนับสนุนจำนวน 2 ทุน รวมวงเงิน 400,000 บาท/ปี ทั้งนี้ นักวิจัยต้องส่งมอบผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 หรือ Q2 จำนวน 1 เรื่อง/ทุน และ/หรือ นวัตกรรม/จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 และ/หรือ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ ยื่นจดในประเทศ</p> <p>กลุ่มวิจัยต้องส่งมอบผลงานตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 หรือ Q2 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ทุน แต่ผลงาน ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง และ/หรือ นวัตกรรม/ จำนวนผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 และ/หรือ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดใน ประเทศ</p>
	<p>2. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน การวิจัย (Manuscript writing camp)</p>		<p>1.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus</p> <p>ปี 66 = 10 ผลงาน ปี 67 = 10 ผลงาน</p> <p>ปี 68 = 11 ผลงาน ปี 69 = 11 ผลงาน</p> <p>ปี 70 = 13 ผลงาน</p>	<p>1. เป็นกิจกรรม camp ออกนอกสถานที่ เพื่อร่าง manuscript ปี 2566 2568 และ 2570 ใช้ปีละ 40,000 บาท เนื่องจากจัดกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯ ปี 2567 และ 2569 ใช้ปีละ ใช้ปีละ 100,000 บาท เนื่องจากจัดกิจกรรม ภายนอก</p>

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>1.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงาน Scopus Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus</p> <p>ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10</p> <p>ปี 68 = ร้อยละ 10 ปี 69 = ร้อยละ 10</p> <p>ปี 70 = ร้อยละ 10</p>	
	<p>3. กิจกรรมสนับสนุนกระบวนการผลักดันการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและการสร้างสิทธิบัตร</p>		<p>2.2.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย วิชาการ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์</p> <p>ปี 66 = ร้อยละ 40 ปี 67 = ร้อยละ 40</p> <p>ปี 68 = ร้อยละ 40 ปี 69 = ร้อยละ 40</p> <p>ปี 70 = ร้อยละ 40</p>	<p>1. การสนับสนุนเงินค่ากระบวนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารระดับ Q1-Q2 ของฐาน Scopus/ISI Web of Science ดังนี้</p> <p>Q1 สนับสนุน 80,000 บาท จำนวน 2 บทความ รวมวงเงิน 160,000 บาท</p> <p>Q2 สนับสนุน 50,000 บาท จำนวน 2 บทความ รวมวงเงิน 100,000 บาท</p> <p>2. การสนับสนุนเงินค่ากระบวนการที่ทำให้ผลงานเกิดสิทธิบัตร สำหรับคณาจารย์ในวิทยาลัยฯ สนับสนุนปีละ 30,000 บาท จำนวน 1 ผลงาน/ปี</p>
<p>ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 1</p>				

9. โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Brain Power Skill UP)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อสร้างการอบรมในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษาและการจัดการทางทะเล	1. โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนเพื่อจัดการความรู้ (KM) (SA6 SC6)	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท	2.2.5 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 20 ปี 70 = ร้อยละ 20 2.2.6 ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในผลงาน(KM) ปี 66 = ระดับ 4 ปี 67 = ระดับ 4 ปี 68 = ระดับ 5 ปี 69 = ระดับ 5 ปี 70 = ระดับ 5	
2. เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถทางการสื่อสาร เพื่อตอบโจทย์การสร้างหลักสูตรนานาชาติ				
3. เพื่อรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการพัฒนาด้านการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานภายในองค์กร	2. โครงการฝึกอบรม English for fun	-	2.2.6 ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในผลงาน (KM) ปี 66 = ระดับ 4 ปี 67 = ระดับ 4 ปี 68 = ระดับ 4 ปี 69 = ระดับ 4 ปี 70 = ระดับ 4	- การจัดการเรียนการสอน English for Fun ผ่านออนไลน์ทุกสัปดาห์สัปดาห์ละ 1 ชั่วโมง
4. เพื่อให้คณาจารย์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างผลงานทางวิชาการประเภท ตำราหนังสือ และผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนเอกสาร ประกอบคำสอน เอกสารคำสอน ได้อย่างมีคุณภาพ และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร ภาษาอังกฤษให้บุคลากรวิทยาลัยฯ (SA4 SA6 SC6)			
	3. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (SC6 SC7)	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท	2.2.1 ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำทั้งหมด ปี 66 = ร้อยละ 40 ปี 67 = ร้อยละ 50 ปี 68 = ร้อยละ 60 ปี 69 = ร้อยละ 70 ปี 70 = ร้อยละ 80 2.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	- อบรมพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร สายวิชาการเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ - อบรมพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร สายสนับสนุนเพื่อ เตรียมความพร้อมใน การเข้าสู่ตำแหน่ง		ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 20 ปี 70 = ร้อยละ 20 2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงาน ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100 2.2.5 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ปี 66 = ร้อยละ 10 ปี 67 = ร้อยละ 10 ปี 68 = ร้อยละ 20 ปี 69 = ร้อยละ 20 ปี 70 = ร้อยละ 20	
	4. พัฒนาบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน คณะกรรมการควบคุม ความปลอดภัยทาง ชีวภาพ ชุดที่ 8 ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ปี 66 20,000 บาท ปี 67 30,000 บาท ปี 68 20,000 บาท ปี 69 30,000 บาท ปี 70 20,000 บาท รวม 120,000 บาท	2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงาน ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100	
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 50,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 50,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 50,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 270,000 บาท				

10. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลการประเมินตามคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx200)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อพัฒนาแผนพัฒนาการศึกษา วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการ ทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. ศักยภาพบุคลากรด้านการบริหาร จัดการสู่ความเป็นเลิศ ให้สามารถ นำเกณฑ์ EdPEx ไปใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารองค์กรได้ 3. เพื่อพัฒนาและประเมินระบบการ บริหารจัดการของวิทยาลัยฯ สู่ ความเป็นเลิศ 4. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน	1. กิจกรรมสัมมนา เพื่อทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ของ วิทยาลัยฯ	ปี 66 60,000 บาท ปี 67 60,000 บาท ปี 68 60,000 บาท ปี 69 60,000 บาท ปี 70 60,000 บาท รวม 300,000 บาท	2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงาน ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	
	2. กิจกรรมสัมมนา เพื่อพัฒนาองค์กรตาม เกณฑ์ CMU-EdPEx	ปี 66 50,000 บาท ปี 67 50,000 บาท ปี 68 50,000 บาท ปี 69 50,000 บาท ปี 70 50,000 บาท รวม 250,000 บาท	2.2.7 จำนวนของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการเรียนรู้การ ใช้ TQA/EdPEx เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ องค์กร ปี 66 = 13 ราย ปี 67 = 17 ราย ปี 68 = 20 ราย ปี 69 = 22 ราย ปี 70 = 22 ราย 2.2.8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ปี 66 = 1 ระบบ ปี 67 = 1 ระบบ ปี 68 = 1 ระบบ ปี 69 = 1 ระบบ ปี 70 = 1 ระบบ	

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
	3. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่มีผลงาน เด่นด้านการบริหาร จัดการองค์สู่ความเป็น เลิศ	ปี 66 50,000 บาท ปี 67 50,000 บาท ปี 68 50,000 บาท ปี 69 50,000 บาท ปี 70 50,000 บาท รวม 250,000 บาท	2.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประจำสายงาน ปี 66 = ร้อยละ 100 ปี 67 = ร้อยละ 100 ปี 68 = ร้อยละ 100 ปี 69 = ร้อยละ 100 ปี 70 = ร้อยละ 100	
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 160,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 160,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 160,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 160,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 160,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 800,000 บาท</p>				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายคุณค่า (Value network) เพื่อการพัฒนาองค์กรและพื้นที่อย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทุมพร สุระยศ และ อาจารย์ ดร.วิรัชญา จันทายเพ็ชร

วัตถุประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายคุณค่า (Value network) เพื่อการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมพื้นที่รู้จักวิทยาลัยฯ ภายใต้แบรนด์ของมหาวิทยาลัย
2. สร้างกิจกรรมการร่วมมือกับอุตสาหกรรมท้องถิ่นอย่างมีกลยุทธ์
3. สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่และมหาวิทยาลัยใกล้เคียงที่มีความเข้มแข็ง
5. เสริมโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนด้านความโปร่งใส
6. ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การแพร่ระบาด
7. สร้างกิจกรรมที่ให้หน่วยงานทางวิทยาศาสตร์ภายนอกมาใช้บริการเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ เช่น การปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ของกลุ่มนักเรียน และการวิเคราะห์

วิทยาศาสตร์ของภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการ ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU)	เครือข่าย	3	4	5	6	7
3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย	โครงการ	3	4	5	6	7
3.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเครือข่ายที่มีต่อการทำงานร่วมกับวิทยาลัยฯ	ร้อยละ	80	80	80	80	80

วัตถุประสงค์ที่ 2 แสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

กลยุทธ์

1. สร้างแผนแสวงหารายได้ให้วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. ลดโครงการที่ไม่จำเป็นเร่งด่วน
3. สร้างแผนการตลาดเชิงรุกด้านแหล่งทุนและทรัพยากร

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
3.2.1 จำนวนรายได้รวม	ล้านบาท	1	1.2	1.4	1.6	1.8
3.2.2 ร้อยละของรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวม	ร้อยละ	80	80	80	80	80
3.2.3 ร้อยละของรายได้จากการวิจัยต่อรายได้รวม	ร้อยละ	10	10	10	15	15

วัตถุประสงค์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรของชุมชนท้องถิ่น และส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. การปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การแพร่ระบาด
2. ส่งเสริมทักษะให้บุคลากรด้านสารสนเทศให้บริหารงานต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่องระหว่างรออัตรากำลังบุคลากรด้านสารสนเทศเพิ่มเติม
3. ส่งเสริมพื้นที่รู้จักวิทยาลัยฯ ภายใต้แบรนด์ของมหาวิทยาลัย
4. สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่และมหาวิทยาลัยใกล้เคียงที่มีความเข้มแข็ง
5. สร้างความร่วมมือเชิงรุกกับคณาจารย์ที่มีความรู้ด้านนโยบายและกฎหมายทางทะเลจากหน่วยงานภายนอก
6. สร้างแผนประชาสัมพันธ์ด้านการศึกษาเชิงรุกให้เป็นที่รู้จักจากภายนอกมากขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ภาวะเป็ียบข้อบังคับและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการ/ชุมชน	โครงการ/ชุมชน	2	2	3	3	4
3.3.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและคลังความรู้พร้อมใช้	ร้อยละ	80	80	80	80	80
3.3.3 จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของวิทยาลัยฯ	คน	2,000	3,000	4,000	5,000	6,000

วัตถุประสงค์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

กลยุทธ์

1. เสริมโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนด้านความโปร่งใส
2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การแพร่ระบาด

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
3.4.1 ผลประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	-	200

วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ					รวมใช้งบประมาณ
	2566	2567	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	325,000	325,000	605,000	605,000	755,000	2,615,000

โครงการที่เกี่ยวข้อง

- 1) โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น
- 2) โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ เจริญ เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชนในพื้นที่
- 3) โครงการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ/ต่างประเทศเพื่อสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ
- 4) โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล
- 5) โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 6) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ
- 7) โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล
- 8) โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลการประเมินตามคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx200)

1. โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการ และ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น (SA1 SA4 SA6 SC8 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก	การให้บริการวิชาการทางด้านอบรมในหัวข้อที่ชุมชนและ/หรือผู้ประกอบการ	ใช้งบประมาณรวมกับยุทธศาสตร์ที่ 1 วัตถุประสงค์ที่ 1	3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU) ปี 66 = 1 เครือข่าย ปี 67 = 1 เครือข่าย ปี 68 = 1 เครือข่าย ปี 69 = 2 เครือข่าย ปี 70 = 2 เครือข่าย	-
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ การวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ผู้ประกอบการท้องถิ่น และ/หรือหน่วยงานภายนอก	ท้องถิ่นมีความต้องการพัฒนาศักยภาพ		3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย ปี 66 = 1 โครงการ ปี 67 = 1 โครงการ ปี 68 = 1 โครงการ ปี 69 = 2 โครงการ ปี 70 = 2 โครงการ	
			3.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเครือข่ายที่มีต่อการทำงานร่วมกับวิทยาลัยฯ ปี 66 = ร้อยละ 80 ปี 67 = ร้อยละ 80	

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80</p> <p>ปี 70 = ร้อยละ 80</p> <p>3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการ/ชุมชน</p> <p>ปี 66 = 2 โครงการ ปี 67 = 2 โครงการ</p> <p>ปี 68 = 3 โครงการ ปี 69 = 3 โครงการ</p> <p>ปี 70 = 4 โครงการ</p>	
ใช้งบประมาณรวมกับยุทธศาสตร์ที่ 1 วัตถุประสงค์ที่ 1				

2. โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ เชิงรุก เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชนในพื้นที่ (SA1 SA3 SC10 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเลเป็นที่รู้จักแก่ชุมชนภายนอกมากขึ้น</p> <p>2. วิทยาลัยฯ มีผู้สนใจเข้าศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. วิทยาลัยฯ มีคู่ความร่วมมือมากขึ้นในอนาคต</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ เชิงรุก เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชนในพื้นที่</p>	<p>ปี 66 55,000 บาท</p> <p>ปี 67 55,000 บาท</p> <p>ปี 68 55,000 บาท</p> <p>ปี 69 55,000 บาท</p> <p>ปี 70 55,000 บาท</p> <p>รวม 275,000 บาท</p>	<p>3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย</p> <p>ปี 66 = 3 โครงการ ปี 67 = 4 โครงการ</p> <p>ปี 68 = 5 โครงการ ปี 69 = 6 โครงการ</p> <p>ปี 70 = 7 โครงการ</p> <p>โครงการมีการกำหนดตัวชี้วัดอื่น ๆ ดังนี้</p> <p>1) จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชนในพื้นที่</p> <p>ปี 66 = 3 ความร่วมมือ ปี 67 = 4 ความร่วมมือ</p> <p>ปี 68 = 5 ความร่วมมือ ปี 69 = 6 ความร่วมมือ</p> <p>ปี 70 = 7 ความร่วมมือ</p> <p>2) จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น</p> <p>2.1) หลักสูตรปริญญาเอก ได้แก่ สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและอุตสาหกรรมชีวภาพ</p> <p>ปี 66 = 10 ราย ปี 67 = 10 ราย</p>	<p>ตัวชี้วัดข้อ 1) จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นจะส่งผลให้ 3.2.2 ร้อยละของรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวมเพิ่มขึ้น</p>

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
			<p>ปี 68 = 10 ราย ปี 69 = 10 ราย ปี 70 = 10 ราย</p> <p>2.2) หลักสูตรปริญญาโท ได้แก่ สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและอุตสาหกรรมชีวภาพ และสาขาวิชาการขนส่งทางทะเลและการจัดการโลจิสติกส์</p> <p>ปี 66 = 30 ราย ปี 67 = 30 ราย</p> <p>ปี 68 = 30 ราย ปี 69 = 30 ราย ปี 70 = 30 ราย</p> <p>2.3) หลักสูตรปริญญาตรี (คาดว่าจะเปิดในปี 67)</p> <p>ปี 67 = 30 ราย ปี 68 = 30 ราย</p> <p>ปี 69 = 30 ราย ปี 70 = 30 ราย</p>	
	2. โครงการจัดทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	<p>ปี 66 100,000 บาท</p> <p>ปี 67 100,000 บาท</p> <p>ปี 68 100,000 บาท</p> <p>ปี 69 100,000 บาท</p> <p>ปี 70 100,000 บาท</p> <p>รวม 500,000 บาท</p>	<p>3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU)</p> <p>ปี 66 = 2 เครือข่าย ปี 67 = 3 เครือข่าย</p> <p>ปี 68 = 4 เครือข่าย ปี 69 = 5 เครือข่าย</p> <p>ปี 70 = 6 เครือข่าย</p>	-
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 155,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 155,000 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 155,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 155,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 155,000 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 775,000 บาท</p>				

3. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ/ต่างประเทศเพื่อสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ (SC10 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. การสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศ/ต่างประเทศในด้านการเรียนการสอน การวิจัย	การพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ/ต่างประเทศเพื่อสร้าง	ปี 66 = 20,000 บาท ปี 67 = 20,000 บาท ปี 68 = 300,000 บาท ปี 69 = 300,000 บาท	3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการ ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรม อาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU) ปี 66 = 1 เครือข่าย ปี 67 = 1 เครือข่าย ปี 68 = 2 เครือข่าย ปี 69 = 2 เครือข่าย ปี 70 = 3 เครือข่าย	-
2. การสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกวิทยาลัยฯในด้านการเรียนการสอน การวิจัย	ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ	ปี 70 = 450,000 บาท รวม 1,090,000 บาท	3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย ปี 66 = 2 โครงการ ปี 67 = 2 โครงการ ปี 68 = 2 โครงการ ปี 69 = 2 โครงการ ปี 70 = 2 โครงการ 3.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเครือข่ายที่มีต่อการทำงานร่วมกับวิทยาลัยฯ ปี 66 = ร้อยละ 80 ปี 67 = ร้อยละ 80 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80 ปี 70 = ร้อยละ 80	
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 20,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 20,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 300,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 300,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 450,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 1,090,000 บาท				

4. โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล (SA1 SA3 SA4 SA6 SC1 SC2 SC3 SC5 SC8 SC9 SC10)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
<p>1. เพื่อสร้างมูลค่าและส่งเสริมการผลิตอาหารแปรรูปสู่มาตรฐานสากล</p> <p>2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของกลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป</p> <p>3. เพื่อพัฒนาหรือแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหารให้ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค</p> <p>4. เพื่อสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมในการดำเนินงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน/สังคม</p> <p>5. เพื่อสนับสนุนและบ่มเพาะผู้ประกอบการสู่การเป็น Start up และ/หรือ Spin off</p> <p>6. เพื่อผลักดันต่อยอดผลงานวิจัยไปสู่รูปแบบเชิงธุรกิจ</p>	<p>กิจกรรมเสวนารับฟังโจทย์วิจัยจากภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน</p>	<p>ใช้งบประมาณรวมกับโครงการเดียวกันในยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>3.1.1 จำนวนเครือข่ายเพื่อการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเล (MOU)</p> <p>ปี 66 = 2 เครือข่าย ปี 67 = 3 เครือข่าย ปี 68 = 4 เครือข่าย ปี 69 = 5 เครือข่าย ปี 70 = 6 เครือข่าย</p> <p>3.1.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย</p> <p>ปี 66 = 2 โครงการ ปี 67 = 2 โครงการ ปี 68 = 3 โครงการ ปี 69 = 3 โครงการ ปี 70 = 4 โครงการ</p> <p>3.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเครือข่ายที่มีต่อการทำงานร่วมกับวิทยาลัยฯ</p> <p>ปี 66 = ร้อยละ 80 ปี 67 = ร้อยละ 80 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80 ปี 70 = ร้อยละ 80</p>	-

5. โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สนับสนุนการหารายได้) (SC9)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อจัดการเรียนการสอน หลักสูตรระยะสั้นร่วมกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรมในการพัฒนากำลังคน	กิจกรรมการจัดทำ/พัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ใช้งบประมาณรวมกับโครงการเดียวกันในยุทธศาสตร์ที่ 2 วัตถุประสงค์ที่ 1	จำนวนผู้เรียนเพิ่มขึ้นในทุกปีงบประมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นจะส่งผลให้ ร้อยละของรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวม เพิ่มขึ้น
2. เพื่อผลิตและปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้นให้ทันสมัยตรงกับความต้องการของผู้เรียนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ				
3. เพื่อตอบโจทย์รูปแบบของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต				
ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 2 วัตถุประสงค์ที่ 1				

6. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ (SA1 SA4 SA7 SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เก็บรวบรวมข้อมูลด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพและการจัดการทางทะเลจากบุคลากร	กิจกรรมการจัดทำ/พัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 2	3.3.3 จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ปี 66 = 1,000 คน ปี 67 = 1,000 คน ปี 68 = 1,000 คน ปี 69 = 1,000 คน ปี 70 = 1,000 คน	1. ทำการสร้างเหมเพลตข้อมูลด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพฯ 2. ขอข้อมูลด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพจากอาจารย์ประจำสาขาวิชาท่านละ 1 หัวข้อ 3. ขอข้อมูลด้านการจัดการทางทะเลจากอาจารย์ประจำสาขาวิชาท่านละ 1 หัวข้อ
2. สร้างข้อมูลออนไลน์แบบไม่มีโครงสร้างด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพและการจัดการทางทะเล				

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
3. เผยแพร่ข้อมูลออนไลน์ให้กับบุคคลทั่วไป				4. ขอข้อมูลในด้านความรู้ทั่วไปจากเจ้าหน้าที่และนักวิทยาศาสตร์ของวิทยาลัยฯ ท่านละ 1 หัวข้อ 5. เก็บรวบรวมข้อมูลและทำการจัดหมวดหมู่และทำการวิเคราะห์พร้อมทั้งแสดงผลข้อมูล 6. สร้าง 1 แพลตฟอร์มออนไลน์พร้อมทั้งการนับจำนวนผู้เข้าใช้งาน 7. เผยแพร่ 1 แพลตฟอร์มออนไลน์ 8. วิเคราะห์จำนวนผู้เข้าใช้งานและสรุปผล 9. ดำเนินการในข้อ 1 ถึง ข้อ 5 ซ้ำเพื่อเพิ่มจำนวนข้อมูล 10. วิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงแพลตฟอร์มออนไลน์ในแต่ละปี

ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 2

7. โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (SC3)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ เพื่อนำสู่การยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล	1. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาให้มีความปลอดภัย และมาตรฐานสู่สากล (BSL2) ปี 67	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการในยุทธศาสตร์ที่ 1	เป็นกิจกรรมที่พัฒนาห้องปฏิบัติการ เพื่อเป็นช่องทางในการหาเงินรายได้ให้แก่วิทยาลัยฯ	-

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
2. เพื่อส่งเสริมการเรียนการสอนและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งให้เกิดความเป็นเลิศทางด้านวิทยาศาสตร์	2. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการเซลล์ให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (Cell culture) ปี 67			
	3. กิจกรรมยกระดับห้องปฏิบัติการแปรรูปให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล (GMP) ปี 68			
ใช้งบประมาณเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 2				

7. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลการประเมินตามคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx200)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อพัฒนาแผนพัฒนาการศึกษาวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. กิจกรรมสัมมนาเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ	ปี 66 60,000 บาท ปี 67 60,000 บาท ปี 68 60,000 บาท ปี 69 60,000 บาท ปี 70 60,000 บาท รวม 300,000 บาท	3.4.1 ผลประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ปี 70 = 200 คะแนน	-
2. ศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ให้สามารถ				

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
นำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารองค์การได้ 3. เพื่อพัฒนาและประเมินระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยฯ สู่ความเป็นเลิศ 4. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	2. กิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ CMU-EdPEX	ปี 66 50,000 บาท ปี 67 50,000 บาท ปี 68 50,000 บาท ปี 69 50,000 บาท ปี 70 50,000 บาท รวม 250,000 บาท		
	3. กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX 200)	ปี 66 60,000 บาท ปี 67 60,000 บาท ปี 68 60,000 บาท ปี 69 60,000 บาท ปี 70 60,000 บาท รวม 300,000 บาท		
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 170,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 170,000 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 170,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 170,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 170,000 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 850,000 บาท</p>				

โครงการงานประจำ

วงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนงานประจำ

ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ					รวมใช้งบประมาณ
	2566	2567	2568	2569	2570	
งานประจำ	185,000	185,000	185,000	175,000	175,000	905,000

1. เพิ่มสุข เติมสุขภาพ Happy University

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ 2. เพื่อให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน 3. เพื่อให้บุคลากรรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต	เพิ่มสุข เติมสุขภาพ Happy University	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท	1) มีผลการประเมิน Happy University ปี 66 = ระดับดี ปี 67 = ระดับดี ปี 68 = ระดับดีมาก ปี 69 = ระดับดีมาก ปี 70 = ระดับดีมาก	มีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้ ปี 66 = 1) บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ /2) บุคลากรมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน /3) บุคลากรรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ปี 67 - 68 = ลักษณะงาน,ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน,การบังคับบัญชาของหัวหน้างาน,สิ่งที่ได้รับจากองค์กร และการบริหารจัดการ มีผลประเมินประเมินในระดับดี ปี 69 - 70 = เกิดมิติของความผูกพันต่อองค์กร ใน 3 ด้าน คือ 1. SAY: ความรักในองค์กร 2. STAY: ความผูกพันต่อองค์กร 3. STRIVE: ความทุ่มเทต่อองค์กร
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 75,000 บาท				

2. จัดแสดงผลงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล (Personnel Performance Contest of CMUSK)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. บุคลากรมีเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	จัดแสดงผลงานของบุคลากร วิทยาลัย	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท	1) มีการแสดงผลงานของบุคลากร วิทยาลัยฯ (Personnel Performance Contest of CMUSK) ปี 66 = ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปี 67 = ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปี 68 = ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปี 69 = ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปี 70 = ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้ 1) บุคลากรมีเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 2) บุคลากรได้เกิดการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีระบบยิ่งขึ้น 3) เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และผลงานของบุคลากร
2. บุคลากรได้เกิดการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีระบบยิ่งขึ้น	การศึกษาและการจัดการทางทะเล	ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท		
3. เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และผลงานของบุคลากร วิทยาลัยฯ (Personnel Performance Contest of CMUSK)	(Personnel Performance Contest of CMUSK)	ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท		
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 75,000 บาท				

3. โครงการ Maritime Cleaning Day

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น	Maritime Cleaning Day ปีงบประมาณ 2566	ปี 66 10,000 บาท ปี 67 10,000 บาท	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ปี 66 = 21 คน ปี 67 = 21 คน ปี 68 = 21 คน ปี 69 = 21 คน ปี 70 = 21 คน 2) ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ปี 66 = ร้อยละ 80 ปี 67 = ร้อยละ 80 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80 ปี 70 = ร้อยละ 80	1. ทุกพื้นที่ของวิทยาลัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม สะดวกต่อการใช้งาน มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย 2. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และจริงจัง 3. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ
2. บุคลากรมีจิตสำนึก ทักษะ และระเบียบวินัยมากขึ้น		ปี 68 10,000 บาท ปี 69 10,000 บาท		
3. สร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรม		ปี 70 10,000 บาท รวม 50,000 บาท		

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
4. พัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง				
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 10,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 10,000 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 10,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 10,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 10,000 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 50,000 บาท</p>				

4. โครงการสำนักงานสีเขียว

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานนำความรู้สำนักงานสีเขียว (Green office) ไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์และมีการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน	1. สร้างการตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและเพิ่มพื้นที่สีเขียววิทยาลัยฯ	ปี 66 25,000 บาท ปี 67 25,000 บาท ปี 68 25,000 บาท ปี 69 25,000 บาท ปี 70 25,000 บาท รวม 125,000 บาท	1) จำนวนพื้นที่สีเขียว ปี 66 = 2 ตร.ม. ปี 67 = 2 ตร.ม. ปี 68 = 2 ตร.ม. ปี 69 = 2 ตร.ม. ปี 70 = 2 ตร.ม.	-
2. เพื่อให้บุคลากรใส่ใจปัญหาสิ่งแวดล้อม จริ่งจ้งในการแก้ไขปัญหา เพื่อสิ่งแวดล้อมที่นำอยู่อย่างยั่งยืน เช่น ลดปริมาณการปล่อยของเสีย ขยะ เพื่อลดภาระสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมภายในสำนักงาน	2. การจัดการประกวดโครงการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	ปี 66 10,000 บาท ปี 68 10,000 บาท ปี 70 10,000 บาท รวม 30,000 บาท	1) จำนวนโครงการ ปี 66 = 1 โครงการ ปี 68 = 1 โครงการ ปี 70 = 1 โครงการ	-
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 35,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 25,000 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 35,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 25,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 35,000 บาท</p> <p>งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 155,000 บาท</p>				

5. โครงการเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ปีใหม่ สถาปนา และถวายเทียน)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันงามของไทย และสร้าง ความสัมพันธ์อันดีในองค์กรในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลร่วมกันต่อไป	1. โครงการอนุรักษ์	ปี 66 60,000 บาท	-	1. โครงการอนุรักษ์ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ และสานสัมพันธ์วิทยาลัยฯ งบประมาณ 15,000 บาท 2. โครงการถวายเทียนพรรษาฯ งบประมาณ 5,000 บาท 3. โครงการสถาปนาวิทยาลัยฯ งบประมาณ 40,000 บาท
	ประเพณีวันขึ้นปีใหม่	ปี 67 60,000 บาท		
	และสานสัมพันธ์	ปี 68 60,000 บาท		
	วิทยาลัยฯ	ปี 69 60,000 บาท		
	2. โครงการถวายเทียน	ปี 70 60,000 บาท		
	พรรษา เนื่องในวัน	รวม 300,000 บาท		
	สำคัญทางศาสนา วัน			
	เข้าพรรษา			
	3. โครงการสถาปนา			
	วิทยาลัยฯ			
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 60,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 300,000 บาท				

6. จัดเตรียมความพร้อมการประเมิน และแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

MARTIE CMU ITA

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้สูงขึ้น	จัดเตรียมความพร้อมการประเมินและแสดงเจตจำนง	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท	1) ผลประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ปี 66 = ร้อยละ 75 ปี 67 = ร้อยละ 85 ปี 68 = ร้อยละ 80 ปี 69 = ร้อยละ 80 ปี 70 = ร้อยละ 90	-
2. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท		
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและภาคประชาสังคมต่างๆ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	MARTIE CMU ITA			
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 15,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 75,000 บาท				

7. โครงการ Maritime คิดเพื่อโลก ประหยัดพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานในทุกรูปแบบภายในวิทยาลัยฯ	Maritime คิด เพื่อโลก ประหยัดพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม	ปี 66 5,000 บาท	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการอนุรักษ์ พื้่นฟูและพัฒนาพลังงานและสิ่งแวดล้อม ปี 66 = 1 โครงการ ปี 67 = 1 โครงการ ปี 68 = 1 โครงการ ปี 69 = 1 โครงการ ปี 70 = 1 โครงการ	มีเป้าหมายในการดำเนินการดังนี้ - ลดรายจ่าย และปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปาของวิทยาลัยฯ - ลดรายจ่าย และปริมาณการใช้กระดาษ - บุคลากรมีจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัยฯ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานทุกรูปแบบให้กับบุคลากรให้เห็นถึงความจำเป็น และการอนุรักษ์พลังงานที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อม		ปี 67 5,000 บาท		
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการช่วยประหยัดพลังงาน		ปี 68 5,000 บาท		
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงาน		ปี 69 5,000 บาท		
		ปี 70 5,000 บาท		
		รวม 25,000		
ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 5,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 5,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 5,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 5,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 5,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 25,000 บาท				

8. โครงการ Maritime CMU Save SEA (SC11)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	KPI	รายละเอียด
1. เพื่อจัดกิจกรรมประกวดคลิป วิดีโอสั้น หัวข้อรักษ์ทะเล 2. เพื่อจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่าย หัวข้อรักษ์ทะเล	1. การประกวดคลิป วิดีโอสั้น หัวข้อรักษ์ ทะเล	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท	3.3.3 จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ปี 66 = 2,000 คน ปี 67 = 2,000 คน ปี 68 = 2,000 คน ปี 69 = 2,000 คน ปี 70 = 2,000 คน	
	2. การประกวด ภาพถ่าย หัวข้อรักษ์ ทะเล	ปี 66 15,000 บาท ปี 67 15,000 บาท ปี 68 15,000 บาท ปี 69 15,000 บาท ปี 70 15,000 บาท รวม 75,000 บาท		
<p>ปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ 30,000 บาท / ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณ 30,000 บาท ปีงบประมาณ 2568 ใช้งบประมาณ 30,000 บาท / ปีงบประมาณ 2569 ใช้งบประมาณ 30,000 บาท / ปีงบประมาณ 2570 ใช้งบประมาณ 30,000 บาท งบประมาณรวมทั้งกิจกรรม 150,000 บาท</p>				