

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลา ไตรมาส ที่ 2

(อ้างอิงข้อมูลการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 วิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล)

กลยุทธ์	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ	งบประมาณปี 2566		
		2566			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
ตัวชี้วัด 1 ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	40	1) โครงการพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายบริการวิชาการและ/หรือผู้ประกอบการท้องถิ่น (17)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80,000	-	80,000
			2) โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ด้านความรู้และทักษะทางวิชาการ (reskill/upskill) เพื่อเตรียมพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่ชุมชนผ่านกิจกรรมIn-house training for trainer (3)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80,000	-	80,000
ตัวชี้วัด 2 ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นของอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	30	4) โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000

กลยุทธ์	หน่วย	ค่า	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ	งบประมาณปี 2566		
		เป้าหมาย 2566			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
ตัวชี้วัด 3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละ	100	1) โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000
			2) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพและการจัดการทางทะเลของประเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	22,000	-	22,000
			4) โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ด้านความรู้และทักษะทางวิชาการ (reskill/upskill) เพื่อเตรียมพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่ชุมชนผ่านกิจกรรมIn-house training for trainer	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80,000	-	80,000
			6) โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000
ตัวชี้วัด 4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย วิชาการ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์	ร้อยละ	90	1) โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการให้มีความปลอดภัยและมาตรฐานสู่สากล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000
			2) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพและการจัดการทางทะเลของประเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	22,000	-	22,000

กลยุทธ์	หน่วย	ค่า	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ	งบประมาณปี 2566		
		เป้าหมาย 2566			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
			4) โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ด้านความรู้และทักษะทางวิชาการ (reskill/upskill) เพื่อเตรียมพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่ชุมชน ผ่านกิจกรรม In-house training for trainer	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80,000	-	80,000
ตัวชี้วัด 5 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	10	1) โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000
ตัวชี้วัด 6 ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ในสำนักงาน (KM)	ระดับ หรือนวัตกรรมการทำงาน	4	1) โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	-	50,000
ตัวชี้วัด 7 จำนวนของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการเรียนรู้การใช้ TQA/EdPEx เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร	คน	13	1) โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลการประเมินตามคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx200)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	15,000	-	15,000
ตัวชี้วัด 8 จำนวนระบบเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบ	3	1) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลคลังความรู้ด้านอุตสาหกรรมอาหารและชีวภาพ และการจัดการทางทะเลของประเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	22,000	-	22,000

กลยุทธ์	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ	งบประมาณปี 2566		
		2566			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณคงเหลือ
			2) โครงการจัดแสดงผลงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล (Personnel Performance Contest of CMUSK)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	15,000	-	15,000
			3) โครงการจัดเตรียมความพร้อมการประเมินและแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (MARITIME CMU ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	15,000	-	15,000

แผนติดตามงานบุคคล

Maritime Excellent Communication

(การสื่อสาร)

- ทำ ภาพ Infographic ถ่ายทอด ลงไลน์กลุ่มเป็นประจำ อาจจะทุกวัน อย่างน้อยต้องท่อง Vision Mision ให้ได้
- จัดการเล่นเกม Quiz ให้รางวัล เช่น กาแฟ ขนม อะไรก็ได้ สม่่าเสมอ
- ติดตามจอสื่อสารให้เรียบร้อย และ ลงตัววิ่งข้อมูลทุกวัน ทั้ง ปชส ภายใน และข่าวสาร
- ควรจัดทำสรุปหัวใจสำคัญ หรือข้อความสำคัญ ที่แต่ละคนกลับมาจากจากอบรม ลงหน้าจอวิ่ง และไลน์กลุ่ม
- อื่นๆ

Maritime excellent culture cultivation

(การปลูกฝังวัฒนธรรม)

- จัดโครงการที่ถ่ายทอดวัฒนธรรมและวัดความเป็น ISEA เช่น การสร้างความเป็น innovation เล็กๆน้อยๆ ผ่านการประกวดความคิดสร้างสรรค์ จนไปถึงการนำเสนอผลงานที่มีนวัตกรรมอาจเริ่ม จากงานที่ lean มาก่อน
- ติดป้ายไม่รับของขวัญ โดยเฉพาะหน้าห้องคนบดี
- ติดป้ายเรารักสิ่งแวดล้อม ประหยัด และรัก Maritime
- สร้างความภูมิใจในองค์กร เช่น ช่วยกันหาเรื่องที่ภูมิใจที่สุด แล้วชูประเด็นนั้นให้ได้
- Agility ในการทำงาน คือ อะไร ทำให้จับต้องได้

Maritime excellent Engagement strategy

(กลยุทธ์การสร้างความผูกพัน)

- เร่งทำโครงการสร้างความผูกพันสม่่าเสมอ tea break+รางวัล เช่น.superhero
- HBD การ์ด + สั้งสรรค์เล็กน้อย คาดว่าทำได้ เพราะมีคณน้อย (ห้าม bully เรื่องอายุ หรือ อื่นๆ)
- หมั่นทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ทานข้าวร่วมกัน ทำกับข้าวร่วมกัน ทำการกุศลร่วมกัน แชร้กัน หาวัน นีด
- สร้างความเข้าใจกันในกลุ่ม บุคลิก ตัวตนของกันและกัน วิธีการสร้างรอยยิ้มและมีมิตรภาพ ทศนคติ ความดี คุณธรรม พุทธศาสนา (จะเพิ่มโครงการการอบรม โดยผู้เชี่ยวชาญก็ได้)
- จัดทำความเข้าใจการส่งเสริมของสหกรณ์ อาจเชิญ มาพูด ขอบเขตข้อจำกัด และสิ่งที่ควรได้

- จัดทำการส่งเสริมการบริหารเงิน
- จัดโครงการตรวจสุขภาพ Maritime check-up day

Maritime excellent career path and development

(ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน)

- จัดทำflow HR สอดคล้อง EdPEX วิธีการจัดการคน การพัฒนา
- การทำidp ตาม มช
- ระบบพัฒนาการทำงาน/นวัตกรรม
- การทำงานที่มีระบบพี่เลี้ยง การทำงานแทนกันได้จริง อาจจัดทำ Buddy 2-3คน ในแต่ละงาน (Mentor)
- แผนการสนับสนุนการทำตำแหน่งวิชาการ และความเชี่ยวชาญ
- ทำคลังข้อมูล CV พอร์ม อัปเดต พร้อมเรียกใช้
- ส่งเสริมตระหนักรู้ EdPEX ให้คณะผ่านเกณฑ์ EdPEX ให้ได้
- จัดเทศกาลฤดูหนาว พร้อมกิจกรรมเวทีเสวนาใหญ่ สร้างการรู้จัก เป็นการแสดงออกร่วมกันทั้งหมด

HR evaluation

(การวัดและประเมินผล)

- แบบประเมินความสุข
- แบบประเมินความต้องการ
- แบบประเมินการรับรู้ ตระหนักรู้ ตัวตน หลังการสื่อสาร
- จัดทำแผนภาพการทำงาน หรือ flow จากคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละคน
- กำหนดเกณฑ์การตรวจประเมิน การตรวจสอบ ใครตรวจสอบ ทำได้หรือไม่ได้ ต้องทำอะไรต่อ
- จัดระบบการติดตามงานทุกโครงการเป็นระยะ โดยการสื่อสารผ่านไลน์ และหน้าจอ ปชส ภายในเป็นระบบ traffic light (+Digital dashboard) ร่วมกับงานแผน และไอที